

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

СОГЛАСОВАНО
Заместитель председателя
Комитета образования, науки и
молодежной политики
Волгоградской области

С.А. Корольков
«22» 02 2022 г.


УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
«Волгоградский строительный
техникум»

Г.А. Голикова
«22» 02 2022 г.


**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Волгоградский строительный техникум»
на 2022 - 2025 годы**

Рассмотрена:
на заседании совета техникума
Протокол № 5
от «22» февраля 2022 г.

2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НА 2022-2025 ГОДЫ	3
АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ И ДОСТИГНУТОГО УРОВНЯ РАЗВИТИЯ ГБПОУ «ВОЛГОГРАДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ» (ДАЛЕЕ - ТЕХНИКУМ)	11
ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА	56
МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА	59
ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА	77
УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА	79
ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА НА 2022-2025 ГОДЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	80
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА	85

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» на 2022-2025 годы (далее - Программа)
Рассмотрение программы Советом техникума	Протокол Совета техникума от 22 февраля 2022 г. № 5
Дата утверждения программы	22 февраля 2022 г.
Разработчики программы	<p>Голикова Галина Артуровна, директор; Ломова Мария Николаевна, заместитель директора по учебной работе; Фарафонова Татьяна Викторовна, заместитель директора по воспитательной работе; Кострышов Владимир Юрьевич, заместитель директора по производственному обучению; Сиволобова Марина Николаевна, заместитель директора по экономическому развитию; Самохвалова Любовь Ивановна, главный бухгалтер; Бецкова Ольга Георгиевна, начальник центра по развитию профессиональных компетенций; Ломова Татьяна Александровна, заведующий кафедрой; Силантьева Людмила Васильевна, заведующий кафедрой; Титова Наталья Григорьевна, заведующий кафедрой; Фадеевко Татьяна Дмитриевна, заведующий кафедрой; Канонерова Юлия Александровна, начальник методического отдела; Епихина Наталья Александровна, начальник отдела кадров; Швыдкий Виктор Юрьевич, начальник отдела материально-технического снабжения; Порубаева Виктория Александровна, юрисконсульт</p>
Исполнители программы	<p>Голикова Галина Артуровна, директор; Ломова Мария Николаевна, заместитель директора по учебной работе; Фарафонова Татьяна Викторовна, заместитель директора по воспитательной работе; Кострышов Владимир Юрьевич,</p>

	<p>заместитель директора по производственному обучению;</p> <p>Сиволобова Марина Николаевна, заместитель директора по экономическому развитию;</p> <p>Самохвалова Любовь Ивановна, главный бухгалтер;</p> <p>Бецкова Ольга Георгиевна, начальник центра по развитию профессиональных компетенций;</p> <p>Ломова Татьяна Александровна, заведующий кафедрой;</p> <p>Силантьева Людмила Васильевна, заведующий кафедрой;</p> <p>Титова Наталья Григорьевна, заведующий кафедрой;</p> <p>Фадеевко Татьяна Дмитриевна, заведующий кафедрой;</p> <p>Ломов Александр Витальевич, заведующий учебно-производственными мастерскими;</p> <p>Канонерова Юлия Александровна, начальник методического отдела;</p> <p>Епихина Наталья Александровна, начальник отдела кадров;</p> <p>Швыдкий Виктор Юрьевич, начальник отдела материально-технического снабжения;</p> <p>Порубаева Виктория Александровна, юрисконсульт</p> <p>Штепина Вера Сергеевна, специалист в сфере закупок</p>
<p>Нормативно-правовая основа разработки программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Конституция Российской Федерации; - федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции); - постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»» (с изменениями и дополнениями); - распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; - закон Волгоградской области от 04 октября 2013 года № 118-ОД «Об образовании в Волгоградской области» (с изменениями и дополнениями);

	<p>- постановление главы администрации Волгоградской области от 30 октября 2017 года № 574-п «Об утверждении государственной программы Волгоградской области «Развитие образования в Волгоградской области»;</p> <p>- постановление правительства Волгоградской области от 23 апреля 2013 года № 203-п «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" (с изменениями и дополнениями).</p>
<p>Цель программы</p>	<p>Обеспечение устойчивого функционирования и развития системы подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к деятельности и профессиональному росту, обладающих социальной и профессиональной мобильностью, способных к адаптации в изменяющихся внешних условиях.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы</p>	<p><i>В области развития кадрового потенциала:</i></p> <p>доля педагогических работников, имеющих высшее образование, соответствующее структуре подготовки, или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки (%)</p> <p>доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников (%);</p> <p>доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (%);</p> <p>доля педагогических работников в возрасте до 30 лет (%);</p> <p>доля педагогических работников, имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности (%);</p> <p><i>В области развития условий, обеспечивающих качество образования:</i></p> <p>доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием (%);</p>

численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет) (ед.);
перечень предоставляемых услуг в электронном виде (ед.);
доля работодателей, выпускников, удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» (далее – техникум) (%).

Финансово-экономическое обеспечение:

доля внебюджетных средств в общем объеме средств техникума (%);

доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов (%);

доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы (%);

соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (%);

доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда (%);

отношение средней заработной платы педагогических работников в профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) к средней заработной плате по экономике региона (%).

В области качества подготовки выпускников:

доля обучающихся, прошедших полный курс обучения (программа подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ): очная форма %, заочная %, программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее – ППКРС) – (%);

доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) (%);

доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и

получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения (ППССЗ: заочная форма - %, заочная - %, ППКРС - %);

доля выпускников, получивших установленные разряды (%).

В области доступности образования:

доля обучающихся, поступивших на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих / по программам подготовки специалистов среднего звена (%). Конкурс при зачислений (%.);

доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО (%);

доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности (%);

доля обучающихся победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней (%);

В области социального партнерства:

количество специальностей, профессий, открытых по заявкам работодателей (ед.);

доля педагогических работников техникума, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава (% от численности преподавателей профессионального цикла) (%).

количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности техникума в СМИ (ед);

Мероприятия, направленные на модернизацию системы СПО:

доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ (%);

доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям

	<p>на основе регламентов, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе обучающихся техникума (%);</p> <p>численность административно-управленческих работников техникума, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе административно-управленческих работников техникума (чел);</p> <p>численность педагогических работников техникума, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников (чел);</p> <p>численность обучающихся техникума по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям (чел);</p> <p><i>Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий:</i></p> <p>доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся в техникуме (%);</p> <p>доля педагогических работников техникума, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников (%).</p>
Сроки реализации программы	2022 - 2025 годы
Основные мероприятия по реализации программы	<p>Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы техникума.</p> <p>Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы техникума.</p>

	<p>Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.</p> <p>Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда.</p> <p>Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.</p> <p>Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала техникума.</p> <p>Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.</p> <p>Мероприятие 8: Активизация работы пилотных и инновационных площадок техникума, трансляция опыта.</p> <p>Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.</p> <p>Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.</p> <p>Мероприятие 11: Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.</p>
Объемы и источники финансирования программы	Всего за 2022-2025 года 15 455 тыс. руб. за счет внебюджетной деятельности техникума

Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития техникума

Образовательное учреждение - ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» - было создано в июне 1947 года в Сталинграде как вечерний строительный техникум в соответствии с распоряжением Совета Министров СССР от 29 июня 1947 г. № 8214-р.

В 1949 году по распоряжению Совета Министров СССР Сталинградский вечерний строительный техникум был реорганизован в дневной техникум с вечерним отделением при нем. В 1961 году приказом Президиума Верховного Совета РСФСР от 10 ноября 1961 года Сталинградская область переименована в Волгоградскую, Сталинград в Волгоград. С 1961 года Сталинградский строительный техникум стал именоваться Волгоградский строительный техникум.

Приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 19 апреля 2001 года № 389 Волгоградский строительный техникум переименован в федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Волгоградский строительный техникум».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.01.2005 № 64-р и на основании приказа Федерального агентства по образованию от 07.12.2005 № 1548 «О принятии федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных ранее Федеральному агентству по сельскому хозяйству, в ведение Федерального агентства по образованию» техникум принят в ведение Федерального агентства по образованию.

Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Волгоградский строительный техникум» (далее - Учреждение) распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 2413-р передано в ведение Волгоградской области и переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Волгоградский строительный техникум» в соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 27.02.2012 № 122-п «О переименовании государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования».

Во исполнение Постановления Администрации Волгоградской области от 23.01.2015 г. № 29-п и приказа Комитета образования и науки Администрации Волгоградской области от 17.02.2015 № 182 государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Волгоградский строительный техникум» реорганизовано путем присоединения к нему государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования "Профессиональное училище № 17".

Постановлением Администрации Волгоградской области от 22.04.2015 № 201-п государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Волгоградский строительный техникум" переименовано в государственное бюджетное профессиональное

образовательное учреждение "Волгоградский строительный техникум".

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Волгоградский строительный техникум" является правопреемником государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Волгоградский строительный техникум".

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Волгоградский строительный техникум» (ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум») находится по адресу:

Корпус № 1: 400066, г. Волгоград, ул. им. Скосырева, 1;

Корпус № 2: 400065, г. Волгоград, ул. им. Рыкачева, 13.

Техникум является социально ориентированной некоммерческой организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между участниками.

Тип ОО - профессиональная образовательная организация.

Вид ОО - государственная бюджетная профессиональная образовательная организация.

Техникум в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12. 01. 1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, постановлениями Администрации Волгоградской области, постановлениями и распоряжениями Главы Администрации Волгоградской области, приказами Комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, а также Уставом.

Право на осуществление образовательной деятельности предоставлено техникуму лицензией на право ведения образовательной деятельности, регистрационный № 336 от 10.07.2015 серия 34 ЛО1 № 0000079, выданной комитетом образования и науки Волгоградской области, по программам профессионального образования, а также программам дополнительного образования и профессионального обучения. Форма обучения очная, заочная. Срок действия лицензии - бессрочно.

Техникум имеет государственную аккредитацию - свидетельство о государственной аккредитации, регистрационный № 1 от 29.01.2020, серия 34А01 № 0001665, срок действия до 29.01.2026, выданное комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области по специальностям и профессиям среднего профессионального образования.

Для обеспечения уставной деятельности техникум располагает необходимой учредительной, нормативно-правовой и организационно-распорядительной документацией:

- свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 34 № 004309773 от 01 июля 2015;
- свидетельство о постановке на учет в соответствии с НК РФ 11.10.1995, серия 34 № 003722835, ИНН 34440481190, КПП 344401001, ОГРН 1023403447924;
- свидетельство о государственной регистрации права пользования земельным участком (34-34-01/104/2014-354 от 08.12.2015);
- акты государственной регистрации техникума в органах государственной статистики, органах обязательного медицинского страхования, органах социального страхования, органах службы занятости населения, налоговой инспекции, органах пенсионного фонда;
- санитарно-эпидемиологическое заключение Главного государственного санитарного врача по Волгоградской области (от 11.01.2017г. № 34.12.01.000.М.000037.01.17);

Управление деятельностью техникума осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Волгоградской области, Уставом техникума и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Устав техникума, изменения и (или) дополнения к нему принимаются Общим собранием работников и представителей обучающихся, утверждаются Учредителем по согласованию с Комитетом по управлению государственным имуществом Волгоградской области и подлежат государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Общее собрание работников и представителей обучающихся техникума (Общее собрание) является органом самоуправления и проводится для принятия Устава, изменений и (или) дополнений к нему, избрания Совета техникума, решения других вопросов, выносимых на Общее собрание Советом техникума или директором. Решение о созыве Общего собрания и дате его проведения принимает Совет техникума или директор. Общее собрание правомочно при наличии кворума - не менее 2/3 от списочного состава коллектива, решения принимаются большинством голосов.

Общее руководство осуществляет выборный представительный орган - Совет техникума, в состав которого входят директор, представители всех категорий работников техникума, обучающихся, а также представители заинтересованных предприятий, учреждений и организаций.

Председателем Совета техникума является директор. Другие члены Совета избираются Общим собранием. Срок полномочий Совета техникума 5 лет. Состав Совета техникума объявляется приказом директора. Решения Совета правомочны при участии 2/3 его состава. Свою работу Совет проводит в порядке, определенном Положением о Совете техникума, утвержденным директором.

В целях совершенствования качества обучения и воспитания студентов, методической работы, повышения педагогического мастерства педагогических работников в техникуме созданы педагогический и учебно-методический совет, а также цикловые методические комиссии (далее - ЦМК). Основные задачи, функции и порядок работы этих органов определяются отдельными Положениями об этих органах, утвержденными директором техникума на

основании решения Совета техникума и согласования юрисконсульта.

Непосредственное управление деятельностью техникума осуществляет директор, прошедший соответствующую аттестацию. Директор техникума назначается в установленном порядке Учредителем на основании заключенного с ним трудового договора.

В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования", техникум самостоятельно сформировал свою организационную структуру и систему менеджмента качества (СМК) основная цель которых заключается в реализации основных профессиональных образовательных программ. Система менеджмента качества в техникуме работает с 2007 года. Организация работы с документами в делопроизводстве СМК представляет собой совокупность видов работ, обеспечивающих сохранность, учет, систематизацию документов, формирование и оформление дел в делопроизводстве и их передачу в архив техникума в соответствии с требованиями, установленными государственными стандартами на документы, нормативно-методическими документами Федерального архивного агентства, а также соответствующими нормативно-методическими документами по архивному делу и делопроизводству архивных органов субъектов РФ.

Организационная структура техникума состоит из следующих подразделений:

1. Директор
 - 1.1 Отдел кадров
 - 1.2 Информационно-технический отдел
 - 1.3 Инженер по охране труда
 - 1.4 Юрисконсульт
 - 1.5 Отдел материально-технического снабжения
2. Заместитель директора по учебной работе
 - 2.1. Кафедра технического профиля подготовки очной формы обучения
 - 2.2. Кафедра экономико-технического профиля подготовки очной формы обучения
 - 2.3. Кафедра технического и юридического профиля подготовки очной и заочной форм обучения
 - 2.4. Кафедра подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ПКРС)
 - 2.5. Методический отдел
3. Заместитель директора по воспитательной работе
 - 3.1 Воспитательная часть
 - 3.2 Библиотека
4. Заместитель директора по производственному обучению
 - 4.1 Мастерская «Малярных и декоративных работ»
 - 4.2 Центр профессиональных компетенций
 - 4.2.1 Мастерская «Кирпичная кладка»
 - 4.2.2 Мастерская «Геопространственные технологии»
 - 4.2.3 Мастерская «Сухое строительство и штукатурные работы»

4.2.4 Мастерская «Сантехника и отопление»

4.3 Учебно-производственные мастерские (корпус 2)

5. Заместитель директора по экономическому развитию

5.1. Бухгалтерия

5.2. Специалист в сфере закупок

5.3 Педагог-организатор

6. Главный бухгалтер

6.1 Бухгалтерия

В образовательном учреждении создано 7 цикловых методических комиссий, которые объединяют родственные дисциплины и профессиональные модули:

1. ЦМК общеобразовательных, общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин (ОД, ОГСЭ);
2. ЦМК математических и общих естественнонаучных дисциплин (ЕН);
3. ЦМК общепрофессиональных дисциплин (ОП);
4. ЦМК автомобильных дорог, пожарной безопасности, управление многоквартирными домами (АД, ПБ, УМД);
5. ЦМК организации проектирования строительных объектов (ОПСО);
6. ЦМК инженерных систем (ИС);
7. ЦМК программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС).

В настоящее время техникум имеет право ведения образовательной деятельности*:

- по 17 программам подготовки специалистов среднего звена:
 1. 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
 2. 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции;
 3. 08.02.03 Производство неметаллических строительных изделий и конструкций;
 4. 07.02.01 Архитектура;
 5. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
 6. 38.02.02 Страхование дело (по отраслям);
 7. 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям);
 8. 08.02.04 Водоснабжение и водоотведение;
 9. 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;
 10. 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
 11. 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов;
 12. 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома;
 13. 38.02.04 Коммерция (по отраслям);
 14. 20.02.04 Пожарная безопасность;
 15. 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство;
 16. 38.01.02 Продавец, контролер-кассир;
 17. 38.02.03 Операционная деятельность в логистике.

- по 6 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

1. 08.01.05 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ;
2. 08.01.07 Мастер общестроительных работ;
3. 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ;
4. 08.01.01 Изготовитель арматурных сеток и каркасов;
5. 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ;
6. 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства.

Также техникум имеет право на оказание дополнительных образовательных услуг:

1. Дополнительное профессиональное образование;
2. Дополнительное образование детей и взрослых.

Сведения о контингенте обучающихся на 01.01.2022

Таблица 1

№ п/п	Форма обучения	Количество обучающихся, бюджет	Количество обучающихся, внебюджет	Всего обучающихся
1	Очная (ППССЗ, ППКРС)	1184	426	1610
2	Очная (проф.обучение)	-	-	-
3	Заочная	-	111	111
ИТОГО		1184	537	1721

Приведенный контингент: 1621,1 чел.

Выполнение контрольных цифр приема в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» за счет средств областного бюджета в 2021 году

Таблица 2

Наименование специальностей/профессий	Код по ОКСО	План приема очная форма обучения	Фактический прием очная форма обучения	Выполнение контрольных цифр приема, %
ВСЕГО		375	375	100
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	08.02.01	100	100	100
Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	08.02.07	25	25	100
Архитектура	07.02.01	50	50	100
Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	08.02.11	50	50	100
Мастер общестроительных работ	08.01.07	25	25	100
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	08.01.25	75	75	100
Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	08.01.26	25	25	100

Контрольные цифры приема в 2021 году выполнены на 100%.

Сверх контрольных цифр приема на места с полной компенсацией расходов на обучение в 2021 году принято: 187 чел. - очная форма обучения; 22 чел. - заочная форма обучения. Итого: 209 человека.

Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2021)

Таблица 3

№ п/п	Код и наименование профессии/ специальности	Численность обучающихся						
		ИТОГО	в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
за счет средств областного бюджета	с возмещением стоимости обучения	за счет средств областного бюджета		с возмещением стоимости обучения				
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе основного общего образования (9 классов)								
1	08.01.07 Мастер общестроительных работ	95	95	92	3	-	-	-
2	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	20	20	20	-	-	-	-
3	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	100	100	97	3	-	-	-
4	08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	75	75	74	1			
на базе среднего общего образования (11 классов)								
1	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	31	31	26	5	-	-	-
Программы подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования (9 классов)								
1	07.02.01 Архитектура	160	160	100	60	-	-	-

2	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	308	297	247	50	11	-	11
3	08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	114	114	97	17	-	-	-
4	08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	148	148	135	13	-	-	-
5	08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	202	202	195	7	-	-	-
6	20.02.04 Пожарная безопасность	112	112	-	112	-	-	-
7	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	16	16	-	16	-	-	-
8	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	91	71	-	71	20	-	20
на базе среднего общего образования (11 классов)								
1	07.02.01 Архитектура	46	46	25	21	-	-	-
2	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	185	121	108	13	64	-	64
3	08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	2	2	-	2	-	-	-
4	08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств,	-	-	-	-	-	-	-

	кондиционирования воздуха и вентиляции							
5	08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	1	1	-	1	-	-	-
6	20.02.04 Пожарная безопасность	18	18	-	18	-	-	-
7	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	5	5	-	5	-	-	-
8	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	33	20	-	20	13	-	13
ИТОГО:		1762	1654	1216	438	108	-	108

Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2022) (прогноз)

Таблица 4

№ п/п	Код и наименование профессии/ специальности	Численность обучающихся						
		ИТОГО	в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
за счет средств областного бюджета	с возмещением стоимости обучения	за счет средств областного бюджета		с возмещением стоимости обучения				
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих								
на базе основного общего образования (9 классов)								
1	08.01.07 Мастер общестроительных работ	93	93	91	2	-	-	-
2	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	21	21	21	-	-	-	-
3	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	102	102	97	5	-	-	-
4	08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	216	216	209	7			
на базе среднего общего образования (11 классов)								

1	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	25	25	25	-	-	-	-
Программы подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования (9 классов)								
1	07.02.01 Архитектура	168	168	100	68	-	-	-
2	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	303	303	254	49	-	-	-
3	08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	109	109	92	17	-	-	-
4	08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	118	118	105	13	-	-	-
5	08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	205	205	194	11	-	-	-
6	20.02.04 Пожарная безопасность	109	109	-	109	-	-	-
7	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	21	21	-	21	-	-	-
8	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	70	70	-	70	-	-	-
на базе среднего общего образования (11 классов)								
1	07.02.01 Архитектура	75	75	49	26	-	-	-
2	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	106	106	91	15	-	-	-
3	08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств,	75	-	-	-	75	-	75

	кондиционирования воздуха и вентиляции							
4	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	6	6	-	6	-	-	-
5	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	53	20	-	20	33	-	33
6	08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	4	4	-	4	-	-	-
7	20.02.04 Пожарная безопасность	21	21	-	21	-	-	-
ИТОГО:		1900	1792	1328	464	108	-	108

Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2019-2021 годы, чел.

Таблица 5

№ п/п	Показатель	2019	2020	2021
1	Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего	28	26	22
	в том числе:			
	Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	7	6	5
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	21	20	17
2	Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	1434	1493	1654
	в том числе:			
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	290	265	297
2.1.1	за счет средств бюджета	281	251	282
2.1.2	с возмещением стоимости обучения	9	14	15
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	1144	1228	1357
2.2.1	за счет средств бюджета	814	825	864
	очное обучение	814	825	864
	заочное обучение	-	-	-
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	330	403	493
	очное обучение	203	275	385
	заочное обучение	127	128	108
3	Прием на основные профессиональные образовательные программы	534	541	550
3.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	127	138	134
3.1.1	за счет средств бюджета	125	125	125
3.1.2	с возмещением стоимости обучения	2	13	9

3.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	407	403	394
3.2.1	за счет средств бюджета	250	250	250
	очное обучение	250	250	250
	заочное обучение	-	-	-
3.2.2	с возмещением стоимости обучения	157	184	166
	очное обучение	126	153	144
	заочное обучение	31	31	22
4	Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего	321	315	346
	в том числе:			
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	110	85	92
4.1.1	за счет средств бюджета	107	79	83
4.1.2	с возмещением стоимости обучения	3	6	9
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	211	230	254
4.2.1	за счет средств бюджета	167	166	162
	очное обучение	167	166	162
	заочное обучение	-	-	-
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	44	64	92
	очное обучение	13	25	66
	заочное обучение	31	39	26
5	Количество реализуемых дополнительных образовательных программ, всего	12	6	12
	в том числе:	-	-	-
	дополнительных профессиональных образовательных программ	3	1	21
	дополнительных общеразвивающих программ	9	5	8
6	Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего	150	95	150
	в том числе:	-	-	-
	по дополнительным профессиональным образовательным программам	32	74	90
	по дополнительным общеразвивающим программам	118	21	60

Общие сведения о социальном положении обучающихся (из социального паспорта ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»)

Таблица 6

Наименование показателя	2019	2020	2021
Количество обучающихся	1135	1266	1336
Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	57 (5,02%)	68 (5,37%)	69 (5,17%)
Количество многодетных семей	233 (20,53%)	261 (20,61%)	290 (21,7%)
Количество неполных семей	417 (36,74%)	463 (36,57%)	456 (34,13%)
Количество малообеспеченных семей	182 (16,04%)	207 (16,35%)	198 (14,82%)
Количество обучающихся, находящихся в социально опасном положении	7 (0,61%)	6 (0,47%)	5 (0,37%)
Количество обучающихся,	8 (0,70%)	8 (0,47%)	5 (0,37%)

состоящих на учете в ПДН			
Количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-пенсионерами	33 (2,9%)	40 (3,16%)	42 (3,14%)
Количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-инвалидами	19 (1,67%)	21 (1,65%)	21 (1,57%)
Количество обучающихся - инвалидов	7 (0,62%)	9 (0,71%)	10 (0,75%)
Количество обучающихся из семей, где оба родителя безработные	12 (1,06%)	9 (0,71%)	7 (0,52%)
Количество обучающихся несовершеннолетних-родителей	0	0	0
Количество обучающихся, охваченных кружками и секциями (при ГБПОУ ВСТ, вне ГБПОУ ВСТ)	При ПОО 494 (48,1%) Вне ПОО 131(12,75%)	При ПОО 513 (47,36%) Вне ПОО 129 (11,91%)	При ПОО 541 (47,49%) Вне ПОО 132 (11,58%)

Проанализировав социальное положение обучающихся и их семей, можно отметить следующее:

- прослеживается тенденция к увеличению количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- уменьшается количество обучающихся, состоящих на учете в ПДН;
- отмечается увеличение количества многодетных семей.

Сравнительный анализ социального положения обучающихся за 3 года показывает неуклонный рост количества детей, относящихся к социально незащищенной категории за счет увеличения количества неполных семей.

Таким образом, при организации воспитательной работы необходимо более пристальное внимание уделять обучающимся, воспитывающимся в неполных семьях.

Наличие и состояние нормативно-правовой документации

В 2007 году в техникуме создана Система менеджмента качества (далее - СМК). Организация работы с документами в делопроизводстве СМК представляет собой совокупность видов работ, обеспечивающих сохранность, учет, систематизацию документов, формирование и оформление дел в делопроизводстве и их передачу в архив техникума в соответствии с требованиями, установленными государственными стандартами на документы, нормативно-методическими документами Федерального архивного агентства, а также соответствующими нормативно-методическими документами по архивному делу и делопроизводству архивных органов субъектов РФ.

Разработаны и утверждены в установленном порядке новые Положения, регламентирующие работу структурных подразделений техникума. Произведена корректировка ряда ранее действующих Положений.

Положения о структурных подразделениях и должностные обязанности различных категорий сотрудников (заместителей директора, заведующих отделениями, председателей ЦМК, преподавателей, учебно-вспомогательного персонала) разработаны и утверждены в установленном порядке. Положения об

основных направлениях деятельности (учебной, методической, воспитательной и др.) разработаны и имеются в наличии.

Перечень Положений техникума

Таблица 7

№ п/п	Наименование Положения
по управленческой деятельности	
1	Правила внутреннего трудового распорядка
2	Положение о порядке планирования и анализа деятельности техникума
3	Положение о педагогическом совете Изменения и дополнения
4	Положение о Совете техникума Изменения и дополнения
5	Положение о попечительском совете государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский строительный техникум»
по кадровой работе	
6	Положение об аттестационной комиссии ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностями
7	Положение об отделе кадров ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
8	Положение о комиссии по трудовым спорам
9	Положение об экспертной комиссии
10	Положение о хранении в архивах информации о результатах освоения обучающими образовательных программ и поощрении обучающихся на бумажных и (или) электронных носителях
11	Положение по организации и проведению стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
12	Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
13	Положение о командировании работников ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
14	Положение об обработке и защите персональных данных в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
15	Положение о наставничестве в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
16	Политика государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Волгоградский строительный техникум" в отношении обработки персональных данных
17	Правила доступа сотрудников ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» и иных лиц в рабочее и нерабочее время, а также в нештатных ситуациях в помещение с элементами информационной системы персональных данных обмена информацией с ИСПДн центра обработки данных ФГБУ «ФИОКО», в котором ведется обработка защищаемой информации
по работе приемной комиссии	
18	Положение о приемной комиссии ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
19	Положение об апелляционной комиссии ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
20	Правила приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Волгоградский строительный техникум» на 2022-2023 учебный год
21	Положение об организации деятельности экзаменационных комиссий ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»

по учебной работе	
22	Положение об организации учебного процесса по заочной форме обучения
23	Положение о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности по основным образовательным программам в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
24	Положение о расписании учебных занятий по основным образовательным программам техникума
25	Положение о правилах ведения журнала учебных занятий
26	Положение о зачетной книжке студента и студенческом билете Изменения и дополнения
27	Положение о государственной итоговой аттестации выпускников ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» Изменения в Положение
28	Положение о курсовом проектировании обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования
29	Положение о порядке предоставления академических отпусков студентам техникума
30	Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся
31	Положение о порядке обучения обучающихся по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению и их участия в формировании содержания своего профессионального образования Изменения и дополнения
32	Положение о порядке зачета и оценивания (переаттестации) ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», результатов освоения обучающимися, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, междисциплинарных курсов, практик, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность
33	Положение о порядке зачета и оценивания (переаттестации) ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», результатов освоения обучающимися, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, междисциплинарных курсов, практик, дополнительных образовательных программ полученных в результате их освоения по иным образовательным программам ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»;
34	Положение о единых требованиях преподавателей к студентам
35	Положение об организации внутритехникумовского контроля учебно-воспитательного процесса
36	Положение по итоговому контролю учебных достижений обучающихся техникума при реализации ФГОС среднего общего образования в пределах ППСЗ и ППКРС
37	Положение по планированию, организации и проведению лабораторных работ и практических занятий в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» Изменения и дополнения
38	Положение об организации самостоятельной работы студентов очной и заочной формы обучения
39	Положение об организации и проведении экзамена по профессиональному модулю ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
40	Положение о диспетчерской
41	Положение о порядке отчисления, восстановления и перевода обучающихся
42	Положение, регламентирующее переход студентов с платного обучения на бесплатное
43	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» Изменения и дополнения

44	Положение о текущем, рубежном контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» Изменения и дополнения
45	Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
46	Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
47	Положение о документах о дополнительном образовании установленного образца ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
48	Положение об организации выполнения индивидуального проекта студентами техникума Изменения и дополнения
49	Положение о делении учебных групп на подгруппы в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум».
50	Положение о портфолио студента ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
51	Положение о работе с иностранными гражданами, обучающимися в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
52	Положение о ношении уставной формы одежды студентами государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский строительный техникум, обучающимися по специальности 20.02.04 Пожарная безопасность
53	Положение о порядке организации и проведения демонстрационного экзамена по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
54	Положение об учебном стрелковом тире ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
55	Положение о порядке применения дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ или их частей в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» Изменения и дополнения
56	Положение об организации специальной медицинской группы по дисциплине «Физическая культура» для обучающихся ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
по учебно-методической работе	
57	Положение об основной профессиональной образовательной программе Изменения и дополнения
58	Положение о методическом кабинете
59	Положение о цикловой методической комиссии
60	Положение о составе и структуре учебно-методического обеспечения ФГОС среднего профессионального образования в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
61	Положение о порядке оформления, утверждения и хранения учебно-методических материалов
62	Положение о проведении открытого учебного занятия
63	Положение об организации и проведении внутритехникумовского конкурса «Преподаватель года»
64	Положение о проведении конкурса профессионального мастерства среди студентов техникума
65	Положение о заведовании учебными кабинетами, лабораториями, учебно-производственными мастерскими

66	Положение о школе начинающего преподавателя
67	Положение об организации и проведении конкурса на лучшую методическую разработку в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
68	Положение о студенческом научном обществе
69	Положение о региональной инновационной площадке
70	Положение о педагогической мастерской
71	Положение об организации кружков, спортивных секций, творческих объединений в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
72	Положение о структуре и порядке разработки рабочей программы профессионального модуля в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
73	Положение о структуре и порядке разработки рабочей программы общеобразовательной дисциплины в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
74	Положение о структуре и порядке разработки рабочей программы учебной дисциплины в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» Изменения и дополнения
75	Положение о структуре и порядке разработки рабочей программы учебной дисциплины по актуализированным ФГОС СПО и ФГОС СПО по ТОП-50 в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» Изменения и дополнения
76	Положение о формировании фонда оценочных средств при реализации ФГОС СПО
77	Положение об учебно-методическом совете Изменения и дополнения
по работе библиотеки	
78	Положение о библиотеке Дополнения к положению о библиотеке
по учебно-производственной работе	
79	Положение о практической подготовке обучающихся ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» Изменения в Положение
80	Положение об учебных мастерских ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
81	Положение о социальном партнерстве
82	Положение о службе «Выпускник»
83	Положение о руководстве производственными практиками
84	Положение о студенческом строительном отряде
по воспитательной работе	
85	Концепция воспитательной работы в ГБПОУ Волгоградский строительный техникум» на 2015-2019 года
86	Положение о дежурстве студентов в учебном корпусе
87	Положение о классном руководителе
88	Положение о Совете классных руководителей
89	Положение о Совете родителей
90	Правила внутреннего распорядка для обучающихся ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
91	Положение о Совете по профилактике правонарушений и безнадзорности среди несовершеннолетних
92	Положение о Совете студенческого самоуправления
93	Положение о старостате

94	Положение о конкурсе на звание «Лучшая группа техникума»
95	Положение о порядке предоставления психолого-педагогической помощи несовершеннолетним, с участием которых или в интересах которых осуществляются правоприменительные процедуры (действия) в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум».
96	Положение о постановке на внутритехникумовский учет и снятии с него обучающихся и их семей
по финансово-хозяйственной деятельности	
97	Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
98	Положение о расходовании внебюджетных средств
99	Положение о стипендиальном обеспечении и других мерах социальной поддержки студентов и обучающихся ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» Изменения и дополнения 20.03.2020 Изменения и дополнения 30.06.2020 Изменения и дополнения 24.05.2021
100	Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат
101	Положение о порядке оказания платных образовательных услуг
102	Положение о нормах расходования материальных запасов ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
103	Положение о коллегиальном органе по согласованию документов, разрабатываемых ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Волгоградской области
104	Положение о комиссии государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский строительный техникум» по приемке результатов поставки товаров, выполнения работ оказания услуг по государственным контрактам, заключенным в рамках реализации мероприятия "Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" государственной программы Российской Федерации "Развитие образования "
105	Положение о закупках товаров, работ, услуг для нужд ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
по БЖД, ГО и ЧС	
106	Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
107	Положение о комиссии по противодействию коррупции ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
108	Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
109	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
110	Положение о комиссии по обследованию и категорированию объектов (территорий) государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области;
по охране труда	
111	Положение о системе управления охраной труда в организации
112	Положение о разработке инструкций по охране труда для работников по должностям, профессиям и видам выполняемых работ
113	Положение об административно-общественном контроле за соблюдением охраны труда в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
114	Положение о службе охраны труда

115	Положение о расследовании несчастных случаев на производстве
116	Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников
117	Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда
118	Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты
119	Положение об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами
120	Положение о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников
121	Положение об организации работы по обеспечению пожарной безопасности
122	Положение о проведении стажировки по охране труда ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
123	Положение о проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических, а также предрейсовых медицинских осмотров водителей и сотрудников, занятых на работе связанной с управлением транспортных средств.
124	Положение по управлению производственными рисками в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
125	Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников;
126	Положение о комитете (комиссии) по охране труда
127	Положение об особенностях расследования микроповреждений (микротравм) в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
128	Положение о планово-предупредительном ремонте зданий и сооружений в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
по работе службы качества	
129	Положение о службе системы менеджмента качества
130	Положение о рабочей группе по созданию и развитию системы менеджмента качества
131	Положение о представителе руководства техникума по качеству
132	Положение об ответственном за СМК в структурном подразделении
133	Положение о внутренних аудитах
134	Положение об управлении несоответствующей продукцией и несоответствиями, рекомендациями по улучшению
по информационному обеспечению	
135	Положение об информационно-техническом отделе
136	Положение об официальном сайте государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Волгоградский строительный техникум»
по административно-хозяйственной части	
137	Положение об отделе материально-технического снабжения
138	Положение о порядке установления нормирования труда работников (нормы обслуживания убираемых площадей)
139	Положение о работе столовой государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский строительный техникум»

Основные образовательные программы ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»

Таблица 8

№	Название основной образовательной программы	Кем утверждена, дата утверждения	Согласование с работодателями	Изменение и обновление
Программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям:				
1	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	ООО «А.С.К.», ООО «Волгоградский центр судебной экспертизы», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
2	08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	ФГКУ «Волгоградский центр судебной экспертизы», ООО «Неон», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
3	08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
4	08.02.11 Управление и обслуживание многоквартирными домами	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	ФГКУ «Жилищно-эксплуатационное управление на Ангарском», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
5	07.02.01 Архитектура	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	ФГКУ «Жилищно-эксплуатационное управление на Ангарском», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
6	20.02.04 Пожарная безопасность	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	ФГКУ «Жилищно-эксплуатационное управление на Ангарском», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
7	40.02.01 Право и организация	Утверждена директором	ООО «А.С.К.», ООО «УК Уютный	Ежегодное обновление

	социального обеспечения	ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	город», ООО «Волгоградский центр судебной экспертизы»	
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессиям:				
8	08.01.07 Мастер общестроительных работ	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	ФГКУ «ЖЭУ на Ангарском», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
9	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	ФГКУ «ЖЭУ на Ангарском», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
10	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	ФГКУ «ЖЭУ на Ангарском», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
11	08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 170-П от 30.08.2019 г.	ФГКУ «ЖЭУ на Ангарском», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
Программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям:				
1	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	ООО «Союз-Тепло», ООО УК «Уютный город», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
2	08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»,	ООО «Союз-Тепло», ООО УК «Уютный город», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление

		приказ № 205-П от 31.08.2020 г.		
3	08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	ООО «Союз-Тепло», ООО УК «Уютный город», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
4	08.02.11 Управление и обслуживание многоквартирными домами	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО «Антарес»	Ежегодное обновление
5	07.02.01 Архитектура	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО «Антарес»	Ежегодное обновление
6	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	ООО «Союз-Тепло», ООО УК «Уютный город», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
7	20.02.04 Пожарная безопасность	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	ООО «Союз-Тепло», ООО УК «Уютный город», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
8	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	ООО УК «Уютный город», ООО УК «Жилкомсервис», ООО «Союз-Тепло»	Ежегодное обновление
9	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский	ООО «Союз-Тепло», ООО УК «Уютный город», ООО УК «Жилком-	Ежегодное обновление

		строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	сервис»	
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессиям:				
1	08.01.07 Мастер общестроительных работ	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	ООО «Союз-Тепло», ООО УК «Уютный город», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
2	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	ООО «Союз -Тепло», ООО УК «Уютный город», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
3	08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 205-П от 31.08.2020 г.	ООО «Союз-Тепло», ООО УК «Уютный город», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
Программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям:				
1	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
2	08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
3	08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление

4	08.02.11 Управление и обслуживание многоквартирными домами	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
5	07.02.01 Архитектура	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
6	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
7	20.02.04 Пожарная безопасность	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ФГКУ «1 отряд ФПС по Волгоградской области», ООО «Комплекс», ООО УК «Уютный город»	Ежегодное обновление
8	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ООО «А.С.К.», ООО «Неон», ООО «Комплекс»	Ежегодное обновление
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессиям:				
1	08.01.07 Мастер общестроительных работ	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление
2	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный	ООО «Неон», ООО УК «Созвездие», ООО УК «Жилком-сервис»	Ежегодное обновление

		техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.		
3	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ООО «Неон», ООО «Созвездие», ООО УК «Жилком- сервис»	УК Ежегодное обновление
4	08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно- коммунального хозяйства	Утверждена директором ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», приказ № 256-П от 30.08.2021 г.	ООО «Неон», ООО «Созвездие», ООО УК «Жилком- сервис»	УК Ежегодное обновление

**Дополнительные образовательные программы ГБПОУ «Волгоградский
строительный техникум»**

Таблица 9

№	Название дополнительной образовательной программы	Кем утверждена, дата утверждения	Изменение и обновление
1	Дополнительная профессиональная программа «Методика подготовки студентов для сдачи демонстрационного экзамена по компетенции «Геодезия» (для преподавателей)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
2	Дополнительная профессиональная программа «Выполнение геодезических работ (для преподавателей и мастеров производственного обучения)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
3	Дополнительная профессиональная программа «Методика подготовки студентов для сдачи демонстрационного экзамена по компетенции «Кирпичная кладка» (для преподавателей)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
4	Дополнительная профессиональная программа «Выполнение кирпичной кладки (для преподавателей и мастеров производственного обучения)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
5	Дополнительная профессиональная программа	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет

	«Методика подготовки студентов для сдачи демонстрационного экзамена по компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы» (для преподавателей)»		
6	Дополнительная профессиональная программа «Монтаж каркасно-обшивных конструкций (для преподавателей и мастеров производственного обучения)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
7	Дополнительная профессиональная программа «Методика подготовки студентов для сдачи демонстрационного экзамена по компетенции «Сантехника и отопление» (для преподавателей)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
8	Дополнительная профессиональная программа «Проведение санитарно-технических работ (для преподавателей и мастеров производственного обучения)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
9	Дополнительная профессиональная программа «Вычисление объемов по данным традиционных измерений»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
10	Дополнительная профессиональная программа «Работа на электронном тахеометре»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
11	Дополнительная профессиональная программа «Выполнение каменной кладки с орнаментами из кирпича»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
12	Дополнительная профессиональная программа «Выполнение кирпичной кладки (для студентов)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
13	Дополнительная профессиональная программа «Монтаж каркасно-обшивных конструкций»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
14	Дополнительная профессиональная программа «Изготовление и монтаж гипсовых элементов на каркасно-обшивных конструкциях»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет

15	Дополнительная профессиональная программа «Применение новых технологий и оборудования при проведении электросварочных работ в строительстве»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
16	Дополнительная профессиональная программа «Отдельные особенности проектирования современных инженерных систем»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
17	Дополнительная профессиональная программа «Обработка материалов инженерно-геодезических изысканий в офисном программном обеспечении»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
18	Дополнительная профессиональная программа «Инженерно-геодезические изыскания в период строительства и эксплуатации зданий и сооружений»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
19	Дополнительная профессиональная программа «Каменщик»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
20	Дополнительная профессиональная программа «Технологии и особенности производства каменных работ»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
21	Дополнительная профессиональная программа «Применение современных штукатурно-отделочных материалов при производстве работ на строительных объектах»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
22	Дополнительная профессиональная программа «Монтаж каркасно-обшивных конструкций из гипсокартонных листов»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
23	Дополнительная профессиональная программа «Сантехника и отопление (для подготовки к Чемпионатам)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
24	Дополнительная профессиональная программа «Расчет и подбор материалов и оборудования для ремонта инженерных систем»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
25	Дополнительная общеобразовательная	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет

	программа «Роль геодезии в строительстве (для детей)»		
26	Дополнительная общеобразовательная программа «Наблюдения и измерения на местности (для детей)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
27	Дополнительная общеобразовательная программа «Геометрия сложных фигур и тел (для детей)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
28	Дополнительная общеобразовательная программа «Нормативы, обязанности и документация по технике безопасности и охране труда по выполнению работ по профессии «Каменщик»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
29	Дополнительная общеобразовательная программа «Дизайн интерьера с применением программы ArchiCAD (для детей)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
30	Дополнительная общеобразовательная программа «Дизайн каркасных конструкций с применением программы ArchiCAD (для взрослых)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
31	Дополнительная общеобразовательная программа «Интересный мир гидравлики (для детей)»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
32	Дополнительная общеобразовательная программа «Создаем «теплый» дом (для детей)»	Утверждена директором, 30.08.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
33	Программа профессионального обучения «Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
34	Программа профессионального обучения «Каменщик»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
35	Программа профессионального обучения «Монтаж каркасно-обшивных конструкций»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет
36	Программа профессионального обучения «Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования»	Утверждена директором, 14.05.2021 г.	Обновление один раз в 5 лет

На основании Положения о порядке оформления, утверждения и хранения учебно-методических материалов ГБПОУ «Волгоградский

строительный техникум» разрабатываются и утверждаются следующие методические материалы:

- методические указания по выполнению выпускных квалификационных работ (составляются преподавателями - руководителями ВКР, рассматриваются на заседаниях профильной цикловой методической комиссии (ЦМК), учебно-методического совета техникума, педагогического совета, утверждаются директором техникума;

- методические указания по выполнению курсовых проектов (работ) составляются преподавателями - руководителями курсовых проектов (работ), рассматриваются на заседании профильной ЦМК, утверждаются заместителем директора по учебной работе.

- методические указания и контрольные задания для студентов заочной формы обучения по учебным дисциплинам, МДК составляются преподавателями, рассматриваются на заседании профильной ЦМК, утверждаются заместителем директора по учебной работе;

- методические указания по выполнению внеаудиторных самостоятельных работ для студентов очной формы обучения по учебным дисциплинам, МДК составляются преподавателями, рассматриваются на заседании профильной ЦМК, утверждаются заместителем директора по учебной работе;

- методические рекомендации по выполнению заданий и оформлению отчета о прохождении учебной/производственной практики разрабатываются преподавателем/мастером производственного обучения - руководителем практики, рассматриваются на заседании профильной ЦМК, рецензируются, согласовываются с организацией-работодателем и утверждаются заместителем директора по производственному обучению;

- методические разработки по теоретическому обучению составляются преподавателями, проходят внутренне рецензирование, рассматриваются на заседаниях профильной ЦМК, утверждаются заместителем директора по учебной работе;

- методические рекомендации по проведению практических и лабораторных работ составляются преподавателями, проходят внутреннее рецензирование, рассматриваются на заседаниях профильной ЦМК, утверждаются заместителем директора по учебной работе;

- методические материалы, запланированные на получение ГРИФа УМО Совета директоров государственных профессиональных образовательных организаций Волгоградской области или Экспертного научно-методического совета профессионального образования Волгоградской области, проходят внутреннее и внешнее рецензирование, утверждаются директором техникума после рассмотрения профильной ЦМК.

В фонды оценочных средств включаются:

- контрольно-оценочные средства для проведения рубежного контроля по дисциплинам/МДК (разрабатываются преподавателем УД/МДК, рассматриваются на заседании профильной ЦМК, утверждаются заместителем директора по учебной работе);

- контрольные задания для проведения самообследования знаний и

умений (разрабатываются преподавателем УД/МДК, рассматриваются на заседании профильной ЦМК, согласовываются с заместителем директора по учебной работе, утверждаются директором техникума);

- комплекты оценочных средств для промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам, МДК (зачетов, дифференцированных зачетов, экзаменов) (разрабатываются преподавателем УД/МДК, рассматриваются на заседании профильной ЦМК, утверждаются заместителем директора по учебной работе);

- комплекты оценочных средств для экзамена (квалификационного) по профессиональному модулю (разрабатываются преподавателем, ответственным за профессиональный модуль, рассматривается на заседании профильной ЦМК и учебно-методического совета, согласовывается с организацией работодателем, утверждается директором техникума);

- билеты для экзамена (квалификационного) по профессиональному модулю (разрабатываются преподавателем, ответственным за профессиональный модуль, рассматриваются на заседании профильной ЦМК, утверждаются директором техникума);

- экзаменационные билеты по дисциплинам, МДК (разрабатываются преподавателем УД/МДК, рассматриваются на заседании профильной ЦМК, утверждаются заместителем директора по учебной работе).

Планирование и анализ деятельности техникума проводится ежегодно на основании Положения о порядке планирования и анализа деятельности техникума, которое обязательно для исполнения руководителями всех структурных подразделений. Контроль за соблюдением требований настоящего Положения обеспечивает руководитель службы СМК техникума.

Планирование деятельности техникума и его структурных подразделений проводится на регулярной и систематической основе для обеспечения реализации миссии и Политики в области качества и достижения установленных критериев результативности процессов Системы менеджмента качества.

Планирование деятельности техникума и его структурных подразделений делится на стратегическое и оперативное.

Стратегическое планирование заключается в разработке долгосрочной программы развития техникума. Программа развития техникума рассматривается на Педагогическом совете и Совете техникума и утверждается Советом техникума. Программа развития техникума является основой для разработки оперативных (годовых) планов работы техникума и его структурных подразделений.

Годовой план техникума состоит из:

- плана работы Совета техникума;
- плана работы педагогического совета;
- плана учебной работы, составляемый заместителем директора по УР, в основе которого лежат планы работы кафедр, диспетчерской, кабинетов и лабораторий, которые утверждаются зам. директора по УР;
- плана методической работы, составляемый начальником методического отдела, в основе которого лежат планы работы ЦМК,

индивидуальные планы работы преподавателей, план работы Школы педагогического мастерства, которые утверждаются зам. директора по УР;

- плана работы по производственному обучению, составляемый заместителем директора по ПО, в основе которого лежат план работы учебно - производственных мастерских, которые утверждаются заместителем директора по ПО;

- плана воспитательной работы, состоящего из двух частей: воспитание в рамках урочной деятельности и внеурочной деятельности. Составляемый заместителем директора по ВР, в основе которого лежат планы работы классных руководителей и преподавателей, Совета Студенческого самоуправления, старостата, воспитателя, педагога-психолога, педагога-организатора, которые утверждаются заместителем директора по ВР;

- плана работы педагога –организатора (дополнительное образование);
- плана работы отдела материально-технического снабжения;
- плана работы инженерно-технического отдела;
- плана работы библиотеки;
- плана работы службы СМК;
- плана работы отдела кадров;
- плана работы инженера по охране труда;
- плана работы бухгалтерии;
- плана работы службы «Выпускник».

При составлении годового плана работы каждое структурное подразделение представляет сумму предполагаемых расходов на учебный год.

Общий план работы техникума рассматривается на заседаниях педагогического Совета и Совета техникума и утверждается директором техникума ежегодно в срок до 30 августа.

Контроль за выполнением годового плана работы техникума и структурных подразделений осуществляется:

- руководителем соответствующего структурного подразделения с внесением отметок о выполнении мероприятий в свою копию плана работы по мере выполнения;

- при проведении внутренних аудитов;
- при составлении отчетов о работе за семестр и за год;
- при подведении итогов работы техникума при проведении анализа функционирования СМК с отметкой о выполнении мероприятий в оригинале Плана работы техникума.

Отчет о работе за год готовит каждое структурное подразделение. При составлении отчетов руководители структурных подразделений обязаны определять перечень мероприятий по устранению недостатков в работе и повышению качества работы. Данные мероприятия должны быть внесены в план работы на следующий учебный год. Руководитель структурного подразделения подписывает отчет.

Сведения о педагогических кадрах

Общее количество преподавателей в техникуме составляет 95 человек, из которых основных - 69, совместителей - 26, в т.ч. 15 внутренних, 11 внешних.

Образовательный процесс осуществляют 105 педагогических

работников, в том числе 69 преподавателей, 8 мастеров производственного обучения, 15 педагогов - внутренних совместителей и 11 внешних. В техникуме работают 9 кандидатов наук.

Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки - 100 %;

доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников - 100 %;

доля штатных преподавателей, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников – 12 %.

Доля штатных преподавателей в возрасте до 30 лет - 27 %.

Доля штатных преподавателей пенсионного возраста - 15 %.

Педагогический стаж работы штатных преподавателей распределяется следующим образом:

- более 20 лет - 23 человека;
- от 15 до 20 лет - 6 человек;
- от 10 до 15 лет - 6 человек;
- от 5 до 10 лет - 5 человек;
- до 5 лет - 29 человек.

Сотрудникам техникума присвоено 28 ведомственных наград Министерства образования Российской Федерации, в том числе почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» имеют 9 человек, почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 1 человек, почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 1 человек, Почетными грамотами Министерства образования Российской Федерации награждены 16 человек, Благодарностью Министерства образования Российской Федерации - 1 человек.

Техникум располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО. В техникуме наметилась тенденция на омоложение преподавательского состава.

Кадровый потенциал техникума соответствует требованиям в отношении педагогических работников; при установлении видов профессиональной деятельности учитываются профильность образования педагогических работников преподаваемым дисциплинам, их квалификационная категория, опыт производственной работы; при распределении учебной нагрузки в основном соблюдается равномерный объем учебных часов по семестрам на основе графика учебного процесса и стабильного расписания занятий. Предельная педагогическая нагрузка преподавателей не превышает установленной нормы. Необходимым условием обеспечения качества образования является высокий уровень профессиональной компетентности педагогических работников. Как правило, преподаватели профессионального цикла имеют опыт производственной работы.

Сведения о численности и квалификации педагогических работников
(по состоянию на 01.01.2022)

Таблица 10

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образованию и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	высшая категория	I категория	без категории
1	Педагогические работники, всего:	112	106	6	9	8	98
	в том числе:						
1.1	основные	84	78	6	9	8	72
1.2	совместители:	28	28	-	-	-	25
	внутренние	15	15	-	2	-	13
	внешние	13	13	-	1	-	12
2	Основные педагогические работники (без совместителей):	84	78	6	3		72
2.1	педагог-психолог	2	2	-	-	-	2
2.2	социальный педагог	1	1	-	-	-	1
2.3	воспитатели	4	2	2	-	-	4
2.4	преподаватели	69	69	-	3	9	57
2.5	мастера производственного обучения	8	4	4		-	8

Анализ профориентационной работы за 2020-2021 учебный год показал, что профориентационная работа проводилась с учащимися учебных заведений г. Волгограда и Волгоградской области.

Заключены соглашения о сотрудничестве с ГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет», ЧОРУ «Волгоградский институт Бизнеса», Институтом архитектуры и строительства «ВолгГТУ» (структурное подразделение одного из крупнейших вузов Волгоградской области федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО ВолгГТУ), РЭУ им. Плеханова Волгоградский филиал, с 27 муниципальными образовательными учреждениями.

Студенты техникума имеют возможность пользоваться электронными библиотеками вузов, посещать и проводить совместные мероприятия, поступать в вузы без ЕГЭ (по внутреннему тестированию).

Профориентационная работа проводилась в форме родительских собраний (общешкольных выпускных классов), профориентационных классных часов, мастер-классов, бесед, анкетирования. Учащиеся общеобразовательных учреждений принимали участие в мероприятиях, проводимых на базе техникума, посетили экспозиционный зал техникума. Учащиеся 205 школ г. Волгограда и Волгоградской области приняли активное

участие в различных мероприятиях: посвященных ко Дню учителя, региональный отборочный чемпионат «Молодые профессионалы», «Посвящение в студенты», Акция «Спорт-альтернатива пагубным привычкам», Конкурс «Плац-парад 2019», ЭнергоВолга VII Межрегиональный Форум «Энергосбережение и энергоэффективность. Волгоград 2019», Игра «ЖЭКА», «БАТЛ Мастеров». В 2020-2021 году, в связи с Ковид 19, проводились онлайн мероприятия: классные часы, Дни открытых дверей, внеклассные мероприятия для учащихся г. Волгограда, мероприятия для учащихся Волгоградской, Ростовской и Астраханской областей.

В техникуме работает служба занятости студентов и выпускников, Служба «Выпускник», которая предлагает трудоустройство на летний период студентам и проводит ежегодные ярмарки вакансий рабочих мест для выпускников. В 2020-2021 году мероприятия проводились в онлайн режиме. Студенты принимают участие в проекте «Ярмарка вакансий рабочих мест» проводимом Центром занятости населения г. Волгограда.

В 2019-2021 г.г в целях профориентационной работы производилось размещение статей, объявлений, рекламы техникума в средствах массовой информации, ТВ каналах, на баннерах, стендах, телевизионных экранах, в подвижном составе «Метроэлектротранс г.Волгограда».

Степень выполнения контрольных цифр приема 2021 год

Таблица 11

Год	Выполнение контрольных цифр приема, %	Кол-во человек на место
2019	100	1,3
2020	100	1,6
2021	100	1,64

Характеристика достижений ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» за 2019-2021 гг.

Таблица 12

	Наименование	Показатель	Значение показателя		
			2019	2020	2021
1	Результаты ГИА	Доля выпускников, получивших дипломы с отличием, %	30,0	34,0	30,0
2	Трудоустройство выпускников	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности/ профессии, %	68,5	66,7	75,3
3	Результаты промежуточной аттестации	Успеваемость, %	85,1	80,3	77,0
		Качество знаний, %	68,5	63,2	72,0

4	Результаты участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства	Участники, чел.	10	10	14
		Победители, чел.	9	7	8
5	Наличие обучающихся, получающих стипендию города-героя Волгограда	Численность, чел	2	2	2
6	Наличие обучающихся, получающих именную стипендию Волгоградской области	Численность, чел.	1	2	0
7	Участие педагогических работников ПОО в областных конкурсах «Мастер года», «Преподаватель года» и др.	Участники, чел.	3	-	2
		Победители, чел.	2	-	1

Материально - техническое обеспечение учебного процесса.

Важную роль в качественной подготовке специалистов играет материально - техническая база. ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» имеет следующие учебные и производственные здания:

Корпус № 1 Центрального района.

Это три учебно - производственных здания, расположенные по адресу: Российская Федерация, 400066, г. Волгоград, ул. им. Скосырева, 1.

Учебно - административный корпус: четырехэтажное здание, площадью 2 876,1 м², в котором расположены: стрелковый тир, 11 учебных кабинетов, 2 лаборатории, библиотека (абонемент, читальный зал на 10 посадочных мест с выходом в сеть интернет), музей техникума, конференцзал на 80 посадочных мест, преподавательская, методический кабинет, административные кабинеты;

Общественно - бытовой корпус: двухэтажное здание площадью 2 457,3 м² в котором расположены: спортивный зал, тренажерный зал, актовый зал на 200 посадочных мест, столовая на 120 посадочных мест, гардероб;

Производственный корпус: двухэтажное здание площадью 3 310,9 м², в котором расположены: 5 учебно-производственных мастерских, 6 лабораторий, 16 учебных кабинетов.

Для осуществления образовательного процесса в корпусе № 1 техникума работают по всем специальностям 27 кабинетов, 8 лабораторий, 5 учебно-производственных мастерских, которые соответствуют перечню, установленному учебными планами, санитарными правилами и нормами и обеспечивают нормальные условия для обучения студентов.

Для проведения уроков физкультуры имеется спортивная площадка и стадион.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в корпусе № 1 оборудован санитарный узел в соответствии с требованиями СНиП с легко передвигаемыми задвижками, установлены: маркированная тревожная кнопка, световые мигающие оповещатели, дежурное освещение; перед дверью в туалет имеется площадка для маневра на инвалидной коляске.

Корпус № 2 Тракторозаводского района

Это два учебно-производственных здания, расположенные по адресу: Российская Федерация, 400065, г. Волгоград, ул. им. Рыкачева, 13.

Учебный корпус, четырехэтажное здание, площадью 2783,0 м², в котором расположены: 13 учебных кабинетов, 2 лаборатории, 5 учебно-производственных мастерских, библиотека (абонемент, читальный зал на 14 посадочных мест), административные кабинеты, преподавательская, методический кабинет, комната мастеров;

Общественно - бытовой блок, двухэтажное здание площадью 1263,7 м² в котором расположены: столовая на 80 посадочных мест, тренажерный зал.

Для осуществления образовательного процесса в корпусе № 2 техникума работают по всем профессиям 13 кабинетов, 2 лабораторий, 5 учебно-производственных мастерских, которые соответствуют перечню, установленному учебными планами, санитарными правилами и нормами и обеспечивают нормальные условия для обучения студентов.

Для проведения уроков физкультуры имеется спортивная площадка и стадион.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в корпусе № 2 оборудован пандус и поручни в санитарном узле на 1 -м этаже.

Площади лабораторий, кабинетов, учебно-производственных мастерских корпусов № 1, № 2 соответствуют установленным нормам и укомплектованы необходимым оборудованием, приборами, учебно-методической документацией для организации учебного процесса в соответствии с ФГОС.

Все учебные кабинеты корпусов № 1, № 2 оформлены согласно своему профилю, оснащены наглядными пособиями, законодательными актами, нормативно - техническими документами, справочной и учебной литературой, техническими средствами обучения.

Учебные кабинеты, лаборатории, учебно-производственные мастерские имеют паспорта, ежегодно проводятся смотры-конкурсы.

Организация питания студентов, преподавателей и сотрудников техникума корпуса № 1 техникума осуществляется в столовой, расположенной на первом этаже общественно-бытового корпуса. Сотрудники столовой готовят разнообразный ассортимент первых, вторых, третьих блюд, овощные салаты, различную выпечку. В продаже всегда имеются соки, минеральная вода. Для отдыха и приема пищи в техникуме предусмотрена большая перемена после второй пары занятий.

Организация питания студентов техникума корпуса № 2 осуществляется в столовой, расположенной на первом этаже здания общественно-бытового блока. Столовая готовит разнообразный ассортимент горячих блюд, согласно примерному меню на 10 дней, согласованному с управлением Роспотребнадзора по Волгоградской области. Для отдыха и приема пищи в корпусе № 2 техникума предусмотрены:

- для завтрака, перемена после первой пары;
- для обеда, большая перемена.

В техникуме созданы социально-бытовые условия, отвечающие современным требованиям здоровые берегающих технологий.

Автомобильный парк техникума состоит из: автомобилей Renault Logan Stepway, ГАЗ 2705.

В целом материально-техническая база техникума соответствует предъявляемым требованиям и является достаточной для организации образовательного процесса по реализуемым специальностям и профессиям.

Воспитательная работа

В техникуме разработана модель воспитательной системы, определены принципы воспитания, методы и средства реализации задач по созданию единой воспитательной среды. Воспитательная работа в техникуме осуществляется как в урочное, так и внеурочное время.

В урочное время воспитание обучающихся при освоении ими основных образовательных программ, осуществляется на основе включаемых во все основные профессиональные образовательные программы профессий и специальностей Цель рабочей программы воспитания – личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих/ специалистов среднего звена на практике.

Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы, разрабатывается и утверждается техникумом самостоятельно с учетом включенных в примерные образовательные программы, примерных рабочих программ воспитания и примерных календарных планов воспитательной работы. В разработке рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы профессий и специальностей принимают участие представители Совета студенческого самоуправления техникума, Совета родителей, социальные партнеры и работодатели.

Педагогический коллектив техникума нацелен на формирование и развитие интеллектуальной, культурной, творческой, нравственной личности обучающегося, будущего специалиста, сочетающего в себе профессиональные знания и умения, высокие моральные и патриотические качества, обладающего правовой и коммуникативной культурой, активной гражданской позицией.

Основными задачами воспитательной работы в техникуме являются:

1. Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, нравственному, гражданскому, профессиональному становлению, жизненному самоопределению, а также проявлению нравственного поведения и духовности на основе общечеловеческих ценностей.

2. Развитие личности обучающегося на основе формирования лидерских качеств, высокой ответственности и дисциплинированности.

3. Формирование у обучающегося культуры здоровья на основе воспитания психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности.

4. Совершенствование условий для развития у обучающихся различных видов одаренности, успешного их социального и профессионального становления.

5. Обеспечение социального, психолого-педагогического сопровождения

обучающихся, в том числе детей-сирот, с ОВЗ и студентов, оказавшихся в тяжёлой жизненной ситуации.

Основные направления, по которым ведётся воспитательная работа: гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, правовое воспитание, профилактика правонарушений, профессионально-трудовое воспитание, спортивно-оздоровительное.

В течение 2019-2021 годов возросла доля обучающихся, задействованных в социально-значимой общественной деятельности с 37% до 49%, принимающих участие в работе органов студенческого самоуправления с 6,2% до 7,6%, общественных организациях и объединениях с 13,9% до 25,3%.

В техникуме реализуется воспитательная программа «Адаптация студентов первокурсников к системе профессионального образования». Для обучающихся первых курсов на этапе формирования профессиональных интересов, вхождения в специальность проводится следующая работа:

- тестирование для выявления мотивов поступления, степени понимания специфики и характера получаемой специальности;
- ознакомление с требованиями, предъявляемыми к личности специалиста;
- классные руководители на классных часах уделяют внимание формированию побудительных мотивов к самообразованию обучающихся;
- проведение психологических игр и упражнений, ориентированных на создание благоприятного психологического климата в группах.

Особое внимание в работе техникума отводится патриотическому воспитанию, воспитанию гражданина-патриота.

На формирование гражданской позиции, патриотических ценностей у молодежи направлены мероприятия:

- в рамках Рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы профессии/специальности, во внеурочное время проводят работу по воспитанию чувства патриотизма на примере героического прошлого наших земляков в годы Великой Отечественной войны, используя активные формы (экскурсии в музеи, создание исследовательских проектов, участие в очных районных конференциях);
- конкурсы чтецов «Я помню! Я горжусь!», «Строчки, опаленные войной...» и др.;
- в сотрудничестве с классными руководителями организуются встречи с выпускниками техникума, посещение ветеранов на дому, поздравление с Днем защитника Отечества, Новым годом, Днём Победы и др.;
- классные руководители со студентами принимают участие в шествии «Бессмертный полк», митинге у мемориала «Вечный огонь».

В техникуме работает военно-патриотический отряд «Строитель». Члены отряда, студенты техникума, представляют ДОСААФ России Волгоградской области и ежегодно участвуют в Параде Победы 9 мая.

Члены отряда являются инициаторами и активными участниками мероприятий патриотической и спортивной направленности как в техникуме, так и за его пределами.

Духовно-нравственное направление реализуется через информационные

беседы, тематические классные часы, диспуты, которые формируют нравственные качества обучающихся, культуру поведения, толерантность.

В техникуме функционирует Совет студенческого самоуправления, отряд «Волонтеры Победы», «Волонтеры-медики», «Антинаркотическое молодежное волонтерское движение». Основной целью общественных объединений является повышение социальной активности обучающихся, совершенствование системы студенческого самоуправления, повышение результативности и эффективности в решении основных вопросов жизнедеятельности обучающихся.

В отчетный период обучающиеся активно участвовали в городских и областных мероприятиях социальной направленности, акциях, конкурсах, проектах, фестивалях:

- акции «Здоровое поколение - это мы!», «Мы едины!», «Согреем сердца ветеранов», «Мы вместе!», «Чистый город», «Георгиевская ленточка», «Брось курить - береги здоровье», «Где торгуют смертью?», «Дети-России» и др.

В целях поддержания и развития творческих способностей для обучающихся техникума проводились различные мероприятия творческой направленности: «Посвящение в студенты»; праздничный концерт ко Дню учителя, фестиваль студенческого творчества «Зажги звезду!», музыкальная перемена «Подарок для мамы», праздничный концерт к Международному женскому дню, фестиваль дружбы народов «Мы вместе!», посвященный Всероссийскому дню Студенчества, неделя профилактики «Стоп ВИЧ/СПИД» в рамках Всероссийской акции, приуроченной к Международному дню памяти жертв СПИДа, акция «Спорт - альтернатива пагубным привычкам» и др.

В техникуме проводится Спартакиада по 8 видам спорта. Традиционно спортивная команда техникума принимает участие в районных, городских, областных, спортивных соревнованиях среди профессиональных учреждений.

Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся качеством воспитательной работы в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» по результатам анкетирования показал, что большинство студентов полностью удовлетворены качеством воспитательного процесса. Более 85% обучающихся полностью удовлетворены качеством воспитательных мероприятий в техникуме, 10-12% удовлетворены частично.

Особое внимание педагогический коллектив уделяет обучающимся, требующим повышенного внимания. Ведется работа по социальной адаптации таких обучающихся.

В техникуме работает Совет по профилактике правонарушений, на заседаниях которого приглашается инспектор ПДН, который разъясняет правовые вопросы, а так же проводит индивидуальную работу с обучающимися и их семьями.

В течение отчетного периода профилактическая работа осуществлялась во взаимодействии социального педагога, классных руководителей, родителей, педагогов-психологов, специалистов социальных служб, отделом по делам несовершеннолетних, наркологического диспансера и была направлена на повышение их мотивации к обучению, вовлечение во внеурочную деятельность, активизацию совместной работы с родителями.

Анализ статистических данных об обучающихся, совершивших правонарушения за 2019-2021 год, показывает снижение роста количества студентов, требующих особого внимания.

В техникуме организована и проводится активная работа с данной категорией обучающихся: посещение на дому с целью обследования материально-бытовых условий, вовлечение обучающихся во внеклассную работу, спортивные секции, тематические беседы «Вирус сквернословия», «Наш выбор - соблюдение статей законов», «Будем толерантны», «Наше здоровье - в наших руках», «Мы против наркотиков», «Правила безопасности в период зимних каникул», «Мы за здоровый образ жизни», «Изучаем статьи РФ», «Уголовная ответственность несовершеннолетних», «Важный вопрос: учиться или работать?», «Проявление экстремизма в молодежной среде», «Влияние алкоголя на формирующийся организм», «ЗОЖ - путь к счастливому будущему», «Как бороться с вредными привычками» и др.

В целях профилактики преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних регулярно проводятся следующие мероприятия:

- Месячники по профилактике правонарушений и преступлений;
- Дни профилактики, День психического здоровья, День толерантности, День здоровья;
- Неделя по противодействию коррупции;
- Неделя по профилактике межнациональных конфликтов, ксенофобии и экстремистских проявлений;
- Недели по профилактике вредных привычек;
- встречи и беседы с сотрудниками ППС, ПДН, КДН и ЗП по профилактике правонарушений;
- встречи со специалистами Волгоградского наркологического диспансера и др.

Вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс - одна из главных задач коллектива техникума, решение которой осуществляется по следующим направлениям:

- психолого-педагогическое просвещение родителей на родительских собраниях по отделениям;
- информирование родителей о поведении и результатах учебной деятельности их ребенка;
- индивидуальные беседы с родителями с целью изучения условий и микроклимата семейного воспитания, индивидуальных особенностей детей;
- приглашение на заседания Совета профилактики;
- анкетирование родителей (выявление удовлетворенности родителей учебно-воспитательным процессом);
- общетехникумовские собрания.

Анализ динамики степени удовлетворенности родителей качеством воспитательной работы в ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» по результатам анкетирования показал стабильно высокую оценку родительского сообщества качеством воспитательного процесса. Более 70% родителей полностью удовлетворены количеством и качеством воспитательных

мероприятий в техникуме, 25-28% удовлетворены частично.

Инновационные процессы в техникуме, опытно-экспериментальная работа.

В 2021 году на основании приказа Комитета образования, науки и молодежной политики №142 от 14.12.2020 года «О создании региональных учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования Волгоградской области по укрупненным группам профессий, специальностей, а также по нескольким укрупненным группам профессий, специальностям среднего профессионального образования» на базе техникума создано региональное учебно-методическое объединение (далее – РУМО) по УГПС 08.00.00 Техника и технологии строительства, 07.00.00 Архитектура, 20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство, 21.00.00 Прикладная геология, горное дело и геодезия строительства (далее - УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00.)

РУМО по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00 представляет собой объединение представителей федеральных, региональных государственных и негосударственных образовательных организаций, в которых реализуются основные образовательные программы по закрепленным за РУМО профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Целью РУМО является создание условия для участия педагогов, научных работников, представителей работодателей в разработке и внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00, примерные образовательные программы среднего профессионального образования по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00, координации действий образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00 с целью обеспечения качества и развития содержания среднего профессионального образования.

Основными направлениями деятельности РУМО в системе СПО Волгоградской области по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00 являются:

1. Организационные мероприятия и планирование деятельности РУМО по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00;
2. Участие педагогических, научных работников, представителей работодателей в разработке и внесении изменений в ФГОС СПО, ОПОП СПО, профессиональные стандарты;
3. Координация деятельности ПОО Волгоградской области, реализующих образовательные программы УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00. Организация взаимодействия с федеральным учебно-методическим объединением по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00, РУМО по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00 ведущих субъектов Российской Федерации, организациями высшего образования, с работодателями и их объединениями;
4. Обеспечение качества и развития содержания среднего профессионального образования;

5. Поддержка и организация конкурсного движения среди обучающихся и педагогических работников ПОО Волгоградской области;
6. Профессиональное совершенствование деятельности научно-педагогических работников ПОО Волгоградской области;
7. Информационное обеспечение работы РУМО по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 21.00.00, 20.00.00.

Заседания РУМО проводятся в форме круглых столов, семинаров, совещаний, дискуссий по учебно-методическим вопросам. В рамках заседаний члены РУМО делятся опытом работы в области профессионального образования и подготовки квалифицированных кадров высокого профессионального уровня, конкурентоспособных на рынке трудовых ресурсов, способных к эффективной работе в реальном секторе экономики, проводят обзор новинок научно-методической литературы, участвуют в семинарах с докладами, отправляют статьи для участия в научно-практических конференциях, распространяют свой опыт, а также повышают свою педагогическую квалификацию.

В 2021 году ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» получил статус инновационной площадки федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» (далее – ФИП). Тема инновационной деятельности «Опора на социальное партнёрство – эффективный путь формирования личностных результатов обучающихся по образовательным программам СПО строительного профиля». В 2022 году в рамках ФИП был проведен митап по теме инновационной деятельности площадки. В техникуме встретились преподаватели и социальные партнеры. В активном диалоге они разработали концепцию взаимодействия по формированию личностных результатов обучающихся, определенных ключевыми работодателями Волгоградской области. Преподаватели-участники ФИП распространяют успешный опыт формирования личностных результатов, участвуя во Всероссийских, Международных научно-практических конференциях.

SWOT-анализ деятельности ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»

Таблица 13

Сильные стороны	Слабые стороны
-----------------	----------------

<ul style="list-style-type: none"> - статус государственного образовательного учреждения; - наличие необходимых лицензий и аккредитации; - высококвалифицированные сотрудники; - крепкие связи с социальными партнерами; - хорошие традиции и имидж; - получение профессионального образования, достаточного для дальнейшего трудоустройства; - получение практических навыков работы; - готовность к инновационной деятельности; - наличие разработанных основных образовательных программ по профессиям/специальностям; опыт проведения экспертизы учебно-методических материалов по укрупненной группе профессий и специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства; - опыт проведения региональных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций; - наличие сертифицированного эксперта в ПОО; - наличие достаточного количества экспертов, обученных по программе проведения демонстрационного экзамена; - опыт разработки регламентирующих документов РЧ; - опыт организации и проведения РЧ; - отработанные механизмы взаимодействия с социальными партнерами по вопросам организации и проведения конкурсов профессионального мастерства; - проведение независимой оценки уровня образования и профессиональной подготовки 	<ul style="list-style-type: none"> - малая доля преподавателей, имеющих ученую степень; - отсутствие распределения после окончания техникума; - недостаток современных учебников, справочной литературы; - недостаток современного компьютерного оборудования; - недостаточен престиж рабочих профессий; - высокая конкуренция со стороны ВУЗов Волгоградской области; - недостаток финансовых ресурсов для обеспечения всеми необходимыми материалами и оборудованием для проведения демонстрационного экзамена согласно быстро меняющимся инфраструктурным листам WSR; - отсутствие заинтересованности участия студентов в системе независимой оценки их квалификаций; - устаревшее оборудование и инструменты для проведения производственного обучения - устаревшая материально - техническая база; - недостаток финансовых ресурсов для содержания в надлежащем состоянии имущества техникума;
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - привлечение социальных партнеров к совместной деятельности СЦК; - популяризация участия студентов в конкурсах профессионального мастерства; - расширение профориентационной работы среди школьников с целью популяризации рабочих строительных профессий; 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточность регионального финансирования для реализации и проведения демонстрационного экзамена; - проблемы в реализации программы развития техникума в части софинансирования со стороны работодателей; - трудности в создании площадок

<ul style="list-style-type: none"> - рост интереса к профессиональному образованию со стороны работодателей; - изменения в российском законодательстве - поддержка системы СПО на государственном уровне; - получение дополнительного финансирования за счет участия техникума в различных грантах 	<ul style="list-style-type: none"> обучения на предприятиях в рамках сетевого обучения на основе закона «Об образовании в Российской Федерации»; - трудности в реализации модернизации техникума; - недостаточное финансирование со стороны государства; - нестабильная социально-экономическая обстановка; - изменение демографической ситуации; - недостаточный размер стипендий и как следствие необходимость студентам работать в свободное время; - недостаточный уровень базовой подготовки абитуриентов
--	---

По результатам проведенного анализа определены цели и задачи Программы развития ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум».

Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»

Программа развития - основной стратегический управленческий документ, регламентирующий и направляющий ход развития техникума на среднесрочную перспективу.

Программа развития техникума соответствует общей культурной нормативной модели общества, актуальной ситуации развития рынка труда и сферы профессионального образования, приоритетам государственной образовательной политики, передовому уровню развития образовательных учреждений СПО, актуальным и потенциальным специфическим потребностям, проблемам и возможностям техникума, коллектива, реализующего Программу.

Программа развития техникума - эффективный действенный инструмент, обеспечивающий гарантированный, результативный, экономически обоснованный и своевременный переход техникума в новое качественное состояние, и одновременно - инструмент, обеспечивающий управление им.

Отличительными особенностями Программы развития является ярко выраженная инновационная направленность на реализацию актуальных, а так же перспективных, ожидаемых, прогнозируемых образовательных потребностей, социального заказа на образование.

Основной целью Программы развития является создание условий для обеспечения доступности качественного профессионального образования, отвечающего современным требованиям развития отраслей экономики, потребностям регионального рынка труда и потребностям личности в профессиональном росте и самоопределении, развитии творческих способностей и активной гражданской позиции.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Актуализация содержания основных профессиональных образовательных программ по специальностям с учетом требований профессиональных стандартов, кадровых потребностей рынка труда, особенностей развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных федеральными государственными образовательными стандартами.

2. Повышение качества образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда, обеспечивающего трудоустройство выпускников, их конкурентоспособность на рынке труда.

3. Формирование внутренней системы оценки качества образования в интересах личности, общества, рынка труда посредством механизмов профессионально-общественной и общественной аккредитации реализуемых образовательных программ, в том числе независимой сертификации квалификаций по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей.

4. Модернизация содержания и методов обучения, внедрение

современных образовательных технологий, результатов научных исследований и разработок в образовательный процесс.

5. Внедрение сетевых форм реализации образовательных программ, обеспечивающих повышение качества образования, расширение доступа обучающихся к современным образовательным технологиям и средствам обучения с использованием ресурсов образовательных, научных организаций, организаций культуры, физкультурно-спортивных и иных организаций.

6. Актуализация программ дополнительного профессионального образования с учётом удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей граждан и в интересах экономики Волгоградской области.

7. Развитие перспективных форм сотрудничества техникума с социальными партнерами, работодателями, направленных на повышение качества подготовки квалифицированных кадров для регионального рынка труда.

8. Создание условий для развития кадрового потенциала, способного достичь значимых результатов при подготовке квалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с требованиями современной экономики, привлечение к совместной реализации профессиональных образовательных программ ведущих специалистов из реального сектора экономики региона.

9. Рассмотреть возможность создания учебно-производственного комбината для осуществления приносящей доход деятельности, связанной с производством товаров, выполнением работ и оказанием услуг по профилю образовательных программ с использованием материально-технической базы и производственной инфраструктуры техникума для реализации на свободном рынке и повышением финансовой устойчивости техникума.

10. Совершенствование системы мотивации педагогических работников, обеспечение условий для профессионального развития, социальной поддержки кадров, привлечение молодых педагогических кадров.

11. Формирование положительной мотивации обучающихся на участие в социально значимых сферах деятельности, способствующих становлению гражданственности, политической и правовой культуры обучающихся.

12. Обеспечение условий для развития обучающихся, их успешной социализации, научно-образовательной, творческой, общественной, предпринимательской самореализации.

13. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся техникума, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

14. Создание действенной системы профориентации школьников, способствующей формированию профессионального самоопределения молодежи в соответствии с индивидуальными особенностями каждой личности.

15. Рассмотреть возможность вступить в федеральный проект “Профессионалитет”, который создаст принципиально новую отраслевую

модель подготовки квалифицированных кадров в соответствии с потребностями реального сектора экономики, сделает обучение студентов таким, чтобы для трудоустройства не требовалась переподготовка, организует массовую подготовку кадров по востребованным специальностям в сокращенные сроки, увеличит процент трудоустройства выпускников.

16. Модернизация материально-технической базы, позволяющей эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями ФГОС СПО, обеспечивающей условия для обучения и подготовки кадров для современной экономики.

17. Создание комплексной системы сопровождения профессиональной карьеры выпускников, обеспечивающей их востребованность, трудоустройство и профессиональную реализацию на современном рынке труда.

18. Повышение уровня информатизации образовательного процесса путем внедрения новых информационных систем и технологий в управление и ресурсное обеспечение техникума.

19. Создание эффективной системы управления образовательной, воспитательной, исследовательской и инновационной деятельности техникума.

20. Обеспечение финансовой стабильности, устойчивого развития техникума как востребованной, динамично развивающейся профессиональной образовательной организации.

Решение поставленных задач позволит осуществить основную миссию техникума: обеспечение общедоступного, качественного профессионального образования, направленного на решение задач интеллектуального, культурного и профессионального развития личности, отвечающего потребностям общества и отраслей экономики региона в квалифицированных кадрах, а также удовлетворению потребностей личности в углублении и расширении образования.

Мероприятия Программы развития ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»

Достижение цели Программы развития, решение поставленных задач ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» осуществляется с помощью скоординированного выполнения взаимосвязанных по этапам, срокам, ресурсам и источникам финансирования мероприятий, которые сгруппированы по следующим блокам.

Мероприятие 1. Модернизация нормативно-методической базы техникума

В процессе реализации данного мероприятия предполагается:

- 1.1 Разработка локально-нормативных актов техникума в соответствии с изменениями в федеральном и региональном законодательстве;
- 1.2 Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников техникума в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- 1.3 Введение и реализация актуализированных ФГОС СПО;
- 1.4 Разработка основных профессиональных образовательных программ профессий/специальностей в рамках введения и реализации актуализированных ФГОС СПО или внесение изменений в основные профессиональные образовательные программы профессий/специальностей, реализуемых в техникуме с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы;
- 1.5 Организация и сопровождение процедуры лицензирования профессий/специальностей реализуемых или планируемых к реализации в техникуме;
- 1.6 Разработка программы сетевого взаимодействия с социальными партнерами, школами и ОУ СПО и ВПО;
- 1.7 Разработка плана работы техникума;
- 1.8 Составление отчета о работе техникума;
- 1.9 Разработка Программы патриотического воспитания обучающихся ПОО;
- 1.10 Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ПОО;
- 1.11 Разработка плана профориентации школьников;
- 1.12 Проведение процедуры аккредитации техникума;
- 1.19 Разработка программ направленных на расширение воспитательного потенциала.

Мероприятие 2: Модернизация материально - технической базы техникума

- 2.1. Проведение текущего ремонта кабинетов и зданий корпусов техникума;
- 2.2. Установка ограждения по периметру корпуса №1 по адресу ул. им. Скосырева 1;
- 2.3. Выполнение работ по демонтажу и монтажу системы видеонаблюдения;

- 2.4. Приобретение и установка пластиковых окон и дверей;
- 2.5. Благоустройство территории техникума;
- 2.6. Приобретение учебной мебели;
- 2.7. Закупка учебной литературы для специальностей/профессий;
- 2.8. Закупка необходимых программных продуктов для реализации электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения)

3.1. Внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ использованием в учебном процессе приобретаемых программных продуктов.

Ожидаемые результаты от внедрения программных продуктов в образовательном процессе:

Таблица 14

Наименование программных продуктов	Код профессий/ специальности	Ожидаемые результаты
Credo Professional AutoCAD DAT и	08.01.25 08.02.01 08.02.07	Использования студентами и преподавательским составом методов математической обработки результатов полевых геодезических измерений
Программное обеспечение Moodle СДО	08.01.25 08.02.01 08.02.07	Moodle ориентирована на совместную работу преподавателя и студента. Для этого предусмотрена масса инструментов: вики, глоссарий, блоги, форумы, практикумы; можно создавать и хранить электронные учебные материалы и задавать последовательность их изучения. Электронный формат позволяет использовать в качестве «учебника» не только текст, но и интерактивные ресурсы любого формата от статьи в Википедии до видеоролика на YouTube.
ЭУМК «Мастер отделочных строительных и декоративных работ»	08.01.25	Позволит освоить основные методы организации и ведения отделочных строительных и декоративных работ, проверить усвоенный теоретический материал и выполнить практические задания
ЭУМК «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» и	08.02.01	Виртуальная лабораторная работа позволит овладеть навыками определения пределов прочности при сжатии и изгибе бетона и кирпича
Электронный курс «Строительное черчение»	08.01.25 08.02.01 08.02.07	Освоят правила оформления и чтения, выполнения геометрических построений, аксонометрических и прямоугольных проекций, сечений, разрезов.
Электронный курс	08.02.07	Виртуальные лабораторные работы позволят

«Электротехника и электроника»	08.02.01	значительно ускорить формирование практических навыков и закрепление теоретических знаний.
Электронный курс «Типовые инструкции по ОТ для работников строительных профессий»	08.01.25 08.02.01 08.02.07	Содержит действующие типовые инструкции по охране труда по наиболее распространенным строительным профессиям и видам работ.
Тестирующий комплекс «Электронные плакаты и тесты по Информатике»	08.01.25 08.02.01 08.02.07	Имеет возможности формировать вопросы и любые наборы тестов из них, разрабатывать сценарии занятий, добавлять любые собственные материалы (тексты, иллюстрации, презентации, аудио- и видеофрагменты).
Программный комплекс «Студия визуального тестирования»	08.01.25 08.02.01 08.02.07	Позволяет автоматизировать контроль знаний студентов и анализ результатов. В результате ее использования производительность труда преподавателя во время контрольных мероприятий возрастает в 8-10 раз
Учебно-лабораторный комплекс «Штукатурные работы»	08.01.25 08.02.01	Позволяет ознакомиться с технологиями проведения штукатурных работ черновой и чистовой отделки. Позволяет сформировать практические и закрепить теоретические навыки выполнения работ по подготовке стен, нанесению штукатурных смесей различными способами, финишной отделке стен.
Комплект программно-учебных модулей по компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы»	08.01.25 08.02.01	Помогает преподавателю организовать пошаговый и итоговый контроль знаний с визуализацией результата. Мультимедийные демонстрационные материалы (слайд-шоу и анимации, представляющие производственные операции) позволяют разнообразить учебный процесс.
ЭУМК Монтаж санитарно-технических систем и оборудования	08.02.07 08.01.26	Интерактивные лабораторные работы, тесты промежуточного и итогового контроля способствуют проверке полученных знаний и выработке профессиональных навыков.
Виртуальный стенд «Монтаж и эксплуатация систем водоснабжения, отопления и канализации»	08.02.07 08.01.26	Позволяет приобрести знания, исследовательские умения и навыки в области проектирования, устройства и эксплуатации внутренних водопроводных, отопительных и канализационных сетей. Способствует усвоению теоретических знаний
Демонстрационный комплекс «Системы ЖКХ. Водо-, энерго- и теплоснабжение. Очистка сточных вод»	08.02.07 08.01.26	Позволяет приобрести знания, умения и навыки в области технология строительного производства, монтажа санитарно-технических систем и оборудования, автоматизации технологических процессов. Способствует проверке полученных знаний и выработке профессиональных навыков.
Гидравлика и гидропривод	08.02.07	Комплекс способствует формированию представления о различных методах, используемых в гидравлике при изучении законов равновесия и движения жидкости, а также методиках применения этих законов к

		решению различных вопросов, связанных с работой гидравлических машин и гидроприводов.
ЭУМК «Водоснабжение и водоотведение»	08.02.07 08.01.26	Позволяет студентам освоить основы проектирования, строительства и эксплуатации систем водоснабжения и канализации различных объектов. Способствует закреплению теории и осуществлению контроля знаний с помощью разноплановых практических заданий (лабораторные работы, задачи, тесты).
ПЛК «Гидравлика»	08.02.07	Информационно-измерительная система стенда позволяет определять давления, расход жидкости и перемещение исполнительного механизма в режиме реального времени.
Виртуальная лаборатория водоснабжения	08.02.07 08.01.26	Позволяет создавать интерактивные задачи для отработки и расчетов в лабораторно-практическом модуле. Способствует выработке профессиональных навыков.
Виртуальный учебный комплекс «Теплотехника»	08.02.07	Комплекс предназначен для имитационного выполнения лабораторных работ по основным разделам теплотехники. Способствует отработке практических навыков
Виртуальный учебный комплекс «Производство каменных работ»	08.02.01 08.02.07	Позволяет демонстрировать в виде анимированных 3D моделей процесс создания каменной кладки различных видов, предоставлять возможность исследовать каменную кладку в разрезе, укрупненно наблюдать отдельные элементы кладки, предоставлять возможность пошагово наблюдать за созданием каменной кладки. Значительно ускоряет процесс оценки полученных знаний.

Создание сети взаимодействия с другими образовательными учреждениями СПО области, общественными организациями, социальными партнерами, работодателями для успешного внедрения современных технологий в процесс обучения и в процесс оценки качества подготовки выпускников с учетом региональных потребностей рынка труда.

Состав участников и партнеров сетевого взаимодействия

Таблица 15

Участники и партнеры	Функционал
1. ПОО: - ГБПОУ «Волгоградский индустриальный техникум», - ГБПОУ «Волгоградский профессиональный техникум кадровых ресурсов», ГБПОУ «Волгоградский техникум энергетики и связи»	Заключение договоров с тренерами и экспертами для разработки образовательных программ по перечню профессий ТОП-50
	Разработка 2 основных профессиональных образовательных программ по профессиям ТОП-50 и 3 образовательных программ
	Разработка и апробирование учебно-методических комплексов
	Разработка и апробирование заданий для проведения итогового демонстрационного экзамена
	Разработка и апробирование контрольно-измерительных материалов для текущей, промежуточной и итоговой аттестации

2. ФГБОУ ВПО «Волгоградский государственный социально-педагогический университет»	Оказание методической поддержки внедрению в практику работы инновационных технологий, направленных на повышение эффективности обучения
	Совместная организация научно-методических мероприятий в рамках образовательной деятельности
3. ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	Координация и помощь в разработке и апробировании учебно-методических комплексов, заданий для проведения итогового демонстрационного экзамена фондов оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестации
4. Волгоградская торгово-промышленная палата	Проведение независимой оценки квалификаций
5. Работодатели (общее количество - 72 предприятий) Наиболее значимые: - ООО «СтройТехИнвест»; - ООО «Волма»; - Торгово-промышленная группа БИС	Предоставление базы и наставника для прохождения учебной и производственной практик.
	Трудоустройство по профессии/специальности после окончания обучения.
	Проведение конкурсов профессионального мастерства на базе техникума с привлечением ведущих специалистов.
	Участие в разработке основных профессиональных образовательных программ профессий/специальностей
	Участие в работе ГЭК.
	Разработка и апробация заданий для проведения итогового демонстрационного экзамена

3.2. Разработка учебно-методического обеспечения образовательных программ с использованием ДОТ;

3.3. Внедрение инновационных педагогических технологий при проведении учебных занятий, практик преподавателями и мастерами производственного обучения реализуемых профессий и специальностей;

3.4. Внедрение педагогических технологий для обучения неуспевающих обучающихся;

3.5. Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

3.6. Разработка и реализация плана проведения учебно-методического совета Техникума (ежегодно);

3.7. Формирование базы методических разработок преподавателей по дисциплинам, МДК, практике, проведению открытых уроков, организации самостоятельной работы студентов и др.;

3.8. Участие педагогических работников техникума в региональных семинарах, совещаниях и конференциях, в работе учебно-методических объединениях по направлениям работы, стажировочных площадках;

3.9. Трансляция опыта использования практического обучения при проведении учебных занятий и практик на базе специализированного центра компетенций.

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда

4.1. Актуализация рабочих программ профессиональных модулей в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по:

- программам подготовки специалистов среднего звена: 07.02.01 Архитектура; 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений; 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов; 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции; 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома; 20.02.04 Пожарная безопасность; 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;

- программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих

08.01.07 Мастер общестроительных работ; 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ; 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства.

4.2 Разработка и актуализация фондов оценочных средств для оценки качества подготовки специалистов, учебно-методических комплексов дисциплин/профессиональных модулей;

4.3. Стимулирование обучающихся к освоению дополнительных (смежных) квалификаций, дополнительных образовательных программ;

4.4. Подготовка обучающихся техникума для участия во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства обучающихся по укрупненной группе специальностей СПО 08.00.00 Техника и технология строительства, закупка расходных материалов;

4.5. Ежегодное участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства по всем специальностям, реализуемым Техникумом в целях повышения качества обучения;

4.6. Подготовка обучающихся техникума для участия в чемпионатах, закупка расходных материалов;

4.7. Оборудование и оснащение конкурсной площадки по компетенциям: «Сухое строительство и штукатурные работы», «Малярные и декоративные работы», «Кирпичная кладка» регионального чемпионата;

4.8. Проведение конкурсных мероприятий чемпионата по компетенциям: «Сухое строительство и штукатурные работы», «Малярные и декоративные работы», «Кирпичная кладка» на базе созданного в техникуме специализированного центра компетенций;

4.9. Участие обучающихся по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ в апробации демонстрационного экзамена по компетенции», «Малярные и декоративные работы» как формы проведения государственной итоговой аттестации;

4.10. Мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов;

4.11. Участие в процедурах независимой оценки качества образования, сертификации квалификаций.

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций

- 5.1. Реализация плана мероприятий по духовному и нравственному воспитанию обучающихся;
- 5.2. Формирование комплексной системы правовой помощи студентов через организацию встреч и бесед с представителями правоохранительных органов;
- 5.3. Реализация плана мероприятий по профилактике межнациональных конфликтов, ксенофобии и экстремистских проявлений;
- 5.4. Реализация плана мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию обучающихся;
- 5.5. Реализация мероприятий по формированию здоровьесберегающей среды и здорового образа жизни обучающихся;
- 5.6. Организация профилактических мероприятий с участием представителей ОГИБДД, направленные на повышение культуры поведения участников дорожного движения, обеспечения безопасности на дорогах;
- 5.7. Формирование комплексной системы медицинской и психологической помощи студентам через организацию встреч и бесед студентов с наркологами, психотерапевтами;
- 5.8. Организация информационно-просветительских мероприятий, направленных на формирование активной гражданской позиции, профилактики наркомании и табакокурения, основ здорового образа жизни;
- 5.9. Реализация мероприятий в рамках профилактики суицидального и зависимого поведения;
- 5.10. Реализация мероприятий со студентами из числа детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, с ОВЗ и студентами, оказавшимися в тяжёлой жизненной ситуации;
- 5.11. Реализация плана мероприятий, направленных на поддержку ученического самоуправления и повышение роли организаций обучающихся в управлении образовательным процессом.

Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»

- 6.1. Создание условий для повышения квалификации педагогических работников, обеспечивающих качественную подготовку кадров в соответствии с требованиями ФГОС, современного рынка труда и профессиональными стандартами;
- 6.2. Повышение профессиональной мобильности преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения через стажировку на предприятиях социальных партнеров;
- 6.3. Развитие системы методического сопровождения педагогических работников при подготовке к прохождению аттестации на первую и высшую квалификационную категорию;
- 6.4. Создание условий для привлечения на работу молодых специалистов. Развитие системы наставничества;
- 6.5. Совершенствование механизмов мотивации и стимулирования профессиональной деятельности работников техникума.

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной

с образовательными организациями работы по профориентации
школьников

В целях повышения эффективности профессиональной ориентации школьников техникум планирует разработку и реализацию проекта: «Организация профориентационной работы на основе творческих мастерских через профессиональное погружение как определяющее условие популяризации актуальных и перспективных профессий России».

Совершенствование методики и технологии ведения совместной с образовательными организациями работы по профориентации школьников планируется: проведение информационных кампаний, Дней открытых дверей, организация и проведение мастер-классов по реализуемым специальностям, в том числе по компетенциям «Малярные и декоративные работы», «Штукатурные работы», «Каменные работы», «Зодчий», организация и проведение конкурсов профессионального мастерства школьников: «Юный архитектор», «Начинающий предприниматель», «Начинающий плотник», «Начинающий маляр», «Начинающий штукатур», реализация мероприятий по ранней профориентации детей ДОУ: мастер-классов, театрализованных представлений, акций.

Мероприятие 8: Активизация работы инновационной образовательной
площадки, центра прикладных квалификаций ГБПОУ ВСТ

Разработка и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения» будет осуществлена через сетевую форму взаимодействия со следующими социальными партнерами:

Таблица 16

Участники сетевой формы	Функционал
ГАУ ДПО «Волгоградская государственная академия последипломного образования»	Организация повышения квалификации руководящих и педагогических работников
Работодатели - социальные партнеры	Совместная подготовка и проведение курсов обучения мастеров-наставников производства в соответствии с международными стандартами.
	Производственная стажировка педагогических работников
	Проведение мастер-классов по передовым технологиям строительства

8.2. Продолжение работы созданной площадки обобщения опыта работы, обмена банком разработанных учебно-методических материалов через систему проведения научно-практических конференций, вебинаров, обучающих семинаров и курсов повышения квалификации в рамках регионального учебно-методического объединения по УГПС 08.00.00, 07.00.00, 21.00.00, 20.00.00.

Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки
качества подготовки кадров

Система контроля качества образования в техникуме направлена на создание механизмов устойчивого развития качественно новой модели мониторинга качества образования в техникуме, обеспечивающей образование, соответствующее социальному и региональному заказам; предполагает системную организацию управления качеством образования и определяет важнейшие психолого-педагогические условия, обеспечивающие его успешность.

Под качеством образования понимается такая совокупность его свойств, которая обуславливает его приспособленность к реализации социальных целей по формированию и развитию личности в аспектах ее обученности, выраженности социальных, психических и физических свойств.

Управление качеством образования - системное, скоординированное воздействие, как на образовательный процесс, так и на комплекс других связанных с ним основных, управленческих и поддерживающих процессов с целью достижения наибольшего соответствия параметров функционирования образовательной системы, ее социальных и педагогических результатов установленным и предлагаемым требованиям, нормам, стандартам и ожиданиям.

9.1 В техникуме ежегодно планируется разработка Программы проведения внутренних аудитов системы менеджмента качества всех структурных подразделений техникума.

Внутренний аудит планируется с целью оценки соответствия системы менеджмента качества техникума, установленным требованиям, планируемыми мероприятиями, выполнения условий поддержания в рабочем состоянии и подготовки данных для оценки результативности функционирования системы менеджмента качества.

9.2 На основании планируемой программы проведения внутренних аудитов готовится план внутреннего аудита.

По результатам проводимого внутреннего аудита оформляется отчет, который представляется представителю руководства по качеству. При выявлении несоответствий /потенциальных несоответствий руководитель проверенного подразделения согласовывает с руководителем аудиторской группы корректирующие /предупреждающие действия с целью устранения несоответствий и их причин и указывает сроки устранения выявленных несоответствий - проведения коррекции. Руководитель проверенного подразделения должен представить информацию о проведении корректирующих /предупреждающих действий не позднее недели с момента проведения заключительного совещания.

Разработанные корректирующие /предупреждающие действия заносятся отделом СМК в журнал корректирующих /предупреждающих действий.

9.3 Цикловые методические комиссии ежемесячно планируют графики посещения уроков преподавателями и мастерами ПО с последующим составлением схемы-анализа урока. Графики посещения утверждаются председателем ЦМК;

9.4 Планируется усовершенствовать контроль за своевременностью и правильностью заполнения журналов учебных занятий преподавателями и мастерами ПО и системы ГИС «Образование». Ответственность за данный вид

контроля возлагается на диспетчера и заведующих отделениями;

9.5 Планируется ежегодный входной контроль знаний обучающихся 1 курса по дисциплинам общеобразовательного цикла. Входной контроль - осуществляется преподавателями ЦМК ОД, ОГСЭ и ЕН. По результатам входного контроля преподавателем должно приниматься решение о применении разноуровневого подхода к обучению;

9.6 На основании Положения о текущем, рубежном контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» планируется 2 раза в год проводить контроль качества образовательного процесса по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации.

9.7 Государственная итоговая аттестация проводится на основании Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 08 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования», Положения о государственной итоговой аттестации выпускников ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум».

Государственная итоговая аттестация представляет собой форму оценки степени и уровня освоения студентами ОПОП.

Результаты государственной итоговой аттестации должны быть зафиксированы в отчете председателя ГЭК. На протяжении 5 лет наблюдается положительная динамика результатов ГИА.

9.8 Планируется проведение анкетирования студентов и преподавателей. С помощью анкетирования возможно выявление как положительных, так и отрицательных характеристик техникума, недостатки в его работе, найти пути решения проблем, обсудить на Педагогическом совете и Совете техникума.

9.9 Работодатели играют заметную роль в образовательной деятельности техникума и обеспечении качества образования. Они участвуют в проведении производственных практик; входят в состав государственных экзаменационных комиссий; выступают в роли непосредственно работодателей, при приеме выпускников на работу, принимают участие в разработке образовательных программ.

9.10 Планируется проведение анкетирования работодателей, на базе которых обучающиеся техникума проходят или будут проходить производственную практику. Разрабатываются анкеты, в которых работодатели смогут оценить уровень теоретической и практической подготовки обучающихся. Динамика результатов - положительная.

9.11 Совместно с председателями ЦМК и профсоюзной организацией техникума разрабатывается календарный учебный график обучения на новый учебный год.

9.12 Ежегодно на начало учебного года проходит проверку и утверждение планирующая учебная документация:

- планы работы цикловых методических комиссий;
- индивидуальные планы работы преподавателей;
- календарно-тематические планы преподавателей;
- рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, практик, для вновь разработанных ОПОП;

- комплекты оценочных средств по учебным дисциплинам, профессиональным модулям.

Методический отдел проводит техническую экспертизу, согласование учебно-методических материалов преподавателя и передает их на утверждение заместителю директора по УР или директору техникума.

9.13 На основании рабочих учебных планов по специальностям и профессиям техникума ежегодно планируется сверка учебно-методических материалов для подготовки справки о прочитанных часах за учебный год преподавателям и мастерам производственного обучения.

Анализ результативности участия обучающихся техникума в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства в динамике за 5 лет

Таблица 17

№ п/п	Название мероприятия	Участники	Руководитель	Занятое место	Место проведения
2017-2018 учебный год					
1.	Региональный конкурс профессионального мастерства по профессии «Мастер отделочных строительных работ» (штукатур)	Маркин В.В.	Саенко Е.Н.	участие	
2.	Региональный конкурс профессионального мастерства по специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) среди студентов профессиональных образовательных организаций г. Волгограда и Волгоградской области	Блинова И.М. Чекашкина А. А.	Канонерова Ю.А.	участие	ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»
3.	Олимпиада профессионально мастерства -2015 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»	Блинова И.М	Канонерова Ю.А.	Победитель	ФГБОУ ВПО ВолГАСУ
2018-2019 учебный год					
4.	Региональный конкурс профессионального мастерства по специальности	Еронова Е.В. Якушева А.С.	Канонерова Ю.А.	III место участие	ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический

	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) среди студентов профессиональных образовательных организаций г. Волгограда и Волгоградской области				колледж»
5.	Региональный чемпионат профессий и предпринимательских идей среди обучающихся профессиональных образовательных организаций Волгоградской области	Шарпило Н.В. Зюбина Е.В.	Канонерова Ю.А.	I место	ГБОУ СПО «Волгоградский строительный техникум»
6.	Региональный чемпионат профессионального мастерства по профессии Мастер отделочных строительных работ - Компетенции «Каменщик», "Облицовщик-плиточник", "Штукатур"	Балванова В.С.	Саенко Е.Н.	I место	ГБОУ СПО «Волгоградский строительный техникум»
7.	Региональный конкурс профессионального мастерства по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) среди студентов профессиональных образовательных организаций г. Волгограда и Волгоградской области	Еронова Е.В. Якушева А.С.	Канонерова Ю.А.	III место участие	ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»
8.	Региональный чемпионат профессий и предпринимательских идей	Шарпило Н.В. Зюбина Е.В.	Канонерова Ю.А.	I место	ГБОУ СПО «Волгоградский строительный техникум»

	среди обучающихся профессиональных образовательных организаций Волгоградской области				
9.	Региональный чемпионат профессионального мастерства по профессии Мастер отделочных строительных работ - Компетенции «Каменщик», "Облицовщик-плиточник", "Штукатур"	Балванова В.С.	Саенко Е.Н.	I место	ГБОУ СПО «Волгоградский строительный техникум»
10.	Региональный конкурс профессионального мастерства по профессии «Мастер по обработке цифровой информации» по специальности 09.02.03 Программирование в компьютерных системах	Наумова Н.Ю. Балванова В.С.	Маслова О.И. Шендакова Е.В.	участие	ГБОУ СПО «Волгоградский экономико-технический колледж»
2019-2020 учебный год					
11.	Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» Волгоградская область	Шарпило Н.В. Зюбина Е.И. Костур К.В. Литовченко Д.В.	Маленкова О.В. Саенко О.В.	участие I место I место	ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
12.	Региональный конкурс профессионального мастерства по профессии «Каменщик» для студентов ПОО Волгоградской области	Сосновченко Г.В.	Ломов А.В. Неверова З.И. Куц С.В. Митина С.С. Белинская Л.Ф. Туренко Е.В. Богдановская Н.В.	участие	ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
13.	Открытый региональный финал по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Нуртанаев Т. Шукурбаева Д. Шишковец С. Шарпило Н.	Голикова Г.А. Канонерова Ю.А. Карпова Т.А. Фарафонова Т.В.	I место	Центросоюз Российской Федерации Ассоциация ОУ потребительской

	Национального чемпионата професий и предпринимательских идей «Карьера в России - 2017»	Герасимова Е. Рыжова А. Решедова М. Ориховская А.	Калентьева Н.А.		кооперации
14.	Региональный конкурс профессионального мастерства по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Рахметова Арина	Канонерова Ю.А.	III место	ГБПОУ «Волгоградский экономико-технический колледж»
Всероссийские и Международные мероприятия					
15.	Тренировка финалистов по компетенции 22 «Малярные и декоративные работы»	Литовчено Д.В.	Саенко Е.Н.	I место	Ворлдскиллс Россия
16.	Финал Национального чемпионата «Молодые профессионалы» V	Литовченко Дмитрий Владимирович	Саенко Е.Н.	I место в компетенции «Малярные и декоративные работы»	Союз «Молодые профессионалы»
2020-2021 учебный год					
17.	Региональный конкурс профессионального мастерства для студентов профессиональных образовательных организаций по профессии «Каменщик»	Куранжин Николай Евгеньевич, КМ 1-18	Богдановская Надежда Владимировна	2 место	ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
18.	Региональная олимпиада профессионального мастерства среди студентов, обучающихся по УГС 08.00.00 Техника и технологии строительства	Грушевой Александр Вячеславович, СЭЗиС 2-17 Кузьменко Артем Юрьевич, СЭЗиС 12-18 Бортникова Варвара	Преподаватели техникума	1 место в отборочном этапе 1 место в региональном этапе 2 место в отборочном этапе 2 место в региональном этапе 3 место в отборочном	ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»

		Максимовна, СЭЗиС 3-17		м этапе	
2021-2022 учебный год					
19.	Региональный конкурс профессионального мастерства для студентов профессиональных образовательных организаций по профессии «Каменщик»	Капинос Максим, КМ 1-19	Богдановская Н. В.	3 место	ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
20.	Региональная олимпиада профессионального мастерства среди студентов, обучающихся по УГС 08.00.00 Техника и технологии строительства	Зеленкин Никита, СЭЗиС Кочетков Егор, СЭЗиС	Преподаватели техникума	1 место 2 место	ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
21.	Межрегиональный конкурс «Молодой управдом» на лучшее решение ЖКХ-квеста	Поволокина Ольга, УМД 2-19 Сергеева Вероника, УМД 2-18 Лебедева Анастасия, УМД 2-18 И еще 33 студента гр.УМД	Абраменко Т.Н. Буланова С.В.	1 место 2 место 3 место участие	АНО ДПО «Международная академия профессионального образования»
22.	VII Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Невструев Егор, Арх 1-20	Колесников Н.Ю.	компетенция «Малярное дело» участие	ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»
23.	Региональный этап VII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Невструев Егор, Арх 1-20 Авдеев Роман, ПСО 1-19 Лукьянов	Колесников Н.Ю. Королева О.И.	1 место (компетенция «Малярное дело») участие (компетенция «Обработка текста») участие (компетенция «Сухое	ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»

		Антон, Арх 1-20	Соболев С.А.	строительство и штукатурные работы»)	
24.	VIII Всероссийская олимпиада по истории российского предпринимательств а для студентов и аспирантов	20 студентов	Луценко Я.В.	1 место	Общероссий- ская общественная организация «Деловая Россия»

Таблица 18

Специальности	2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
	участники	победители								
СЭЗиС	1		3	1	4	4	3	1	2	2
СТС										
Арх									1	1
Эк	3	1	2	3	11	9			5	1
УМД									36	3
ПСО									1	
КМ					1		1	1	1	1
Всего	4	1	5	4	16	13	4	2	46	8

Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников

10.1 Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей не реже одного раза в квартал;

10.2 Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения;

10.3 Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями;

10.4 Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей;

10.5 Реализация комплекса мероприятий по формированию заказной тематики дипломных проектов (работ) со стороны работодателей, привлечение работодателей к оценке качества подготовки обучающихся (работа в составе экзаменационных комиссий по ПМ, в составе ГЭК);

10.6 Заключение среднесрочных договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников.

Мероприятие 11: Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий

11.1 Разработка и утверждение адаптированных профессиональных образовательных программ (далее – АПОП) по профессиям/специальностям, либо адаптивных программ при необходимости для лиц с ОВЗ и инвалидов;

11.2 Разработка учебно-методической документации по сопровождению реализации АПОП профессии/специальности для лиц с ОВЗ и инвалидов;

11.3 Формирование электронной базы учебных и лекционных материалов, сопровождающих реализацию АПОП профессии/специальности для лиц с ОВЗ и инвалидов;

11.4 Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ;

11.5 Методическое сопровождение педагогических работников в освоении и распространении опыта использования современных эффективных технологий обучения обучающихся-инвалидов и лиц с ОВЗ;

11.6 Организация психолого-педагогического, социального сопровождения обучающихся с ОВЗ и инвалидов;

11.7 Реализация мер, направленных на содействие трудоустройству выпускников из числа обучающихся с ОВЗ и инвалидов;

11.8 Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней и региональных этапах Национальных чемпионатов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»;

11.9 Внедрение в образовательную программу профессий/специальностей, при необходимости, дистанционных образовательных технологий. В техникуме будет реализовываться две модели организации учебного процесса с применением ЭО и ДОТ. Обучение с веб-поддержкой предполагает, что в учебном процессе по очной форме обучения до 30% времени по освоению дисциплины отводится на работу в среде электронного курса, который используется в дополнение к основному традиционному учебному процессу. Вторая модель - смешанное обучение, учебный процесс, построенный на основе интеграции аудиторной и внеаудиторной учебной деятельности с использованием и взаимным дополнением технологий традиционного и ЭО, которому по очной форме обучения от 30-80 % времени по освоению дисциплины отводится на работу в среде электронного курса.

Финансовое обеспечение Программы развития техникума

Финансирование мероприятий Программы развития предполагается осуществлять за счёт средств федерального бюджета при условии победы в конкурсах, средств областного бюджета, а также за счёт привлекаемых техникумом дополнительных источников финансирования:

- средства, получаемые от оказания платных образовательных услуг по договорам с физическими и юридическими лицами;
- средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- добровольные целевые пожертвования физических и юридических лиц;
- средства, полученные от работодателей и иных социальных партнёров в виде инвестиций в развитие техникума.

Расходы на реализацию программы развития подлежат корректировке в соответствии с ежегодно утверждаемыми учредителем планом финансово-хозяйственной деятельности, а также при внесении изменений в него.

Обобщающая информация о финансовых затратах на обеспечение мероприятий Программы развития представлена в таблице.

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий Программы развития ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» на 2022-2025 годы

Таблица 19

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.			
		Федеральный бюджет	Субсидии на иные цели из средств областного бюджета	Внебюджетные источники ГБПОУ ВСТ	Средства работодателей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы	-	-	-	-	-

техникума					
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы техникума	9375,0	-	-	9375,0	-
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	-	-	-	-	-
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	3300,0	-	-	3300,0	-
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	-	-	-	-	-
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала техникума	400,0	-	-	400,0	-
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	1580,0	-	-	1580,0	-
Мероприятие 8: Активизация работы инновационной образовательной площадки, центра прикладных квалификаций техникума	-	-	-	-	-
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров	-	-	-	-	-
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников	-	-	-	-	-
Мероприятие 11: Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	800,0	-	-	800,0	-
Всего:	15455,00	-	-	15455,00	-

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий Программы развития ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» по годам

Таблица 20

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.			
		Федеральный бюджет	Субсидии на иные цели из средств областного бюджета	Внебюджетные источники ГБПОУ ВСТ	Средства работодателей
2022	2195,0	-	-	2195,0	-
2023	5620,0	-	-	5620,0	-
2024	3820,0	-	-	3820,0	-
2025	3820,0	-	-	3820,0	-
Всего:	15455,0	-	-	15455,0	-

Управление реализацией Программы развития техникума

Работу по управлению программой развития, текущий и перспективный контроль ее исполнения осуществляют заместители директора, руководители структурных подразделений по направлениям своей функциональной деятельности.

К реализации программы привлекаются социальные партнеры, органы студенческого самоуправления.

Принятая программа является базой планирования, оценки эффективности и результативности работы всех руководителей структурных подразделений, преподавателей и сотрудников.

Ход реализации программы развития техникума является предметом рассмотрения на совете техникума, педагогических и методических советах.

Результаты реализации программы развития своевременно освещаются на сайте техникума.

Важнейшими инструментами реализации программы развития станет создание методических разработок, рекомендаций, проведение консультаций и педагогических семинаров, оказание услуг консультационно-методического сопровождения.

Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития техникума,
целевые показатели

Реализация Программы развития техникума позволит:

1. Повысить качество оказываемых техникумом образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда;
2. Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей);
3. Укрепить связи техникума с работодателями, повысить эффективность социального партнерства;
4. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о техникуме, образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников;
5. Довести материально-техническую базу техникума до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО;
6. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров;
7. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры;
8. Расширить возможности внебюджетной деятельности, найти дополнительные источники финансирования;
9. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания;
10. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности;
11. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников техникума;
12. Создать в техникуме условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся;
13. Расширить воспитательный потенциал техникума в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности;
14. Улучшить социально-психологический климат в коллективах обучающихся и преподавателей техникума;
15. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников;
16. Реализовать программу сетевого взаимодействия;
17. Повысить престиж техникума как современной, динамично развивающейся и востребованной профессиональной образовательной организации.

Перечень целевых показателей оценки эффективности
программы развития ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»

Таблица 21

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя			
			2022	2023	2024	2025
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	38,0	45,0	50,0	55,0
2	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.	300	350	400	450
3	Перечень предоставляемых услуг в электронном виде	кол-во	3	3	4	5
4	Доля работодателей, выпускников и их родителей, удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг	%	88	89	90	91
5	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки(%)	%	100	100	100	100
6	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	100	100	100	100
7	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	23	24	25	26
8	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	%	27	28	29	30
9	Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности	%	24	26	28	30
10	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств	%	23,2	25,0	25,0	28,0
11	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	2,3	3,0	5,0	5,0
12	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	5,3	6,0	6,0	8,0
13	Отношение средней заработной платы педагогических работников в ГБПОУ ВСТ к средней заработной плате по экономике региона	%	100	100	100	100

14	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	%	10,0	15,0	20,0	25,0
15	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	1,0	2,0	2,0	5,0
16	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	Очная форма обучения %	74	75	76	77
		Заочная форма обучения %	68	70	70	70
		ППКРС	82	82	82	82
17	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	96	97	98	98
18	Удельный вес выпускников последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности	%	79,4	80,5	80,7	80,8
19	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена	Очная форма обучения %	77	78	78	79
		Заочная форма обучения %	90	91	91	92
		ППКРС	78	79	80	81
20	Доля выпускников, получивших установленные разряды	%	100	100	100	100
21	Доля обучающихся, поступивших на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих / по программам подготовки специалистов среднего звена.	%	24/76	24/76	25/75	25/75
22	Конкурс при зачислении по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих / по программам подготовки специалистов среднего звена	%	1,2/1,9	1,2/2,5	1,3/2,7	1,3/2,7
23	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с	%	100	100	100	100

	требованиями ФГОС СПО					
24	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	50	54	57	60
25	Доля обучающихся победителей и призеров предметных олимпиад и профессионального мастерства (%);	%	41	45	48	50
26	Количество специальностей, профессий, открытых по заявкам работодателей	ед.	2	1	1	1
27	Доля педагогических работников, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава (% от численности педагогов профессионального цикла)	%	22,0	23,0	24,0	25,0
28	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности в СМИ	ед.	25	25	30	35
29	Численность административно-управленческих работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе административно-управленческих работников	чел.	8	8	9	9
30	Численность педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников	чел.	24	25	25	25
31	Численность студентов, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям	чел.	56	58	60	62
32	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся	%	0,6	0,7	0,7	0,7
33	Доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в общей численности реализуемых образовательных программ	%	50	55	55	55

34	Доля педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников	%	5	10	15	15
35	Доля реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия в соответствии с ФГОС СПО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности образовательных программ	%	50	55	55	55

4. План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум» на 2022-2025 годы

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, тыс. рублей				Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	из них						
				2022	2023	2024				2025
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы техникума										
1.1	Разработка и корректировка локально-нормативных актов техникума в соответствии с изменениями в федеральном и региональном законодательстве	Наличие утвержденных локально-нормативных актов	-	-	-	-	-	-	ежегодно	руководители структурных подразделений
1.2	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников техникума в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Наличие утвержденных должностных инструкций	-	-	-	-	-	-	по мере необходимости	начальник отдела кадров
1.3	Разработка методических рекомендаций по использованию инновационных методов и технологий преподавания по	Наличие утвержденных методических рекомендаций	-	-	-	-	-	-	ежегодно	начальник МО

	учебным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам, ГИА по реализуемым ОПОП									
1.4	Разработка плана сетевого взаимодействия с социальными партнерами, школами и ОУ СПО и ВПО	Наличие плана сетевого взаимодействия с социальными партнерами, школами и ОУ СПО и ВПО	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам. директора по ПО
1.5	Разработка плана работы техникума	Наличие утвержденного плана работы техникума	-	-	-	-	-	-	ежегодно	руководители структурных подразделений
1.6	Составление отчета о работе техникума	Наличие отчета о работе техникума	-	-	-	-	-	-	ежегодно	руководители структурных подразделений
1.7	Введение и реализация актуализированных ФГОС СПО	Разработанные и согласованные с ведущими работодателями основные профессиональные образовательные программы	-	-	-	-	-	-	по мере необходимости	зам. директора по УР, зам. директора по ПО, зам. директор по ВР, руководитель рабочей группы по введению и реализации актуализированных ФГОС СПО, начальник МО
1.8	Внесение изменений в реализуемые ОПОП профессий/специальностей с учетом развития науки, техники, культуры, экономики технологий и социальной сферы								ежегодно	зам. директора по УР, зам. директора по ПО, зам. директор по ВР, начальник МО

1.9	Разработка плана работы по подготовке документов к лицензированию новых профессий/специальностей и сопровождение процедуры лицензирования новых профессий/специальностей								по мере необходимости	зам. директора по УР, начальник МО
1.10	Разработка программы патриотического воспитания обучающихся ПОО	Реализация программы патриотического воспитания на 2022-2025 годы	-		-	-	-			зам. директора по ВР
1.11	Разработка программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ПОО	Реализация программа воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся на 2022-2025 годы	-	-	-	-	-			зам. директора по ВР, социальный педагог, педагог-психолог
1.12	Разработка плана профориентации школьников	Утвержденный план профориентации школьников на 2022-2025 годы	-	-	-	-	-	-	2022	начальник центра по развитию проф. компетенций
1.13	Разработка плана работы по аккредитации новых профессий/специальностей	Утвержденный план по подготовке к аккредитации УГПС	-	-	-	-	-	-	По мере необходимости	зам. директора по УР
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»										
2.1	Проведение текущего ремонта кабинетов,	Создание материаль-	1200,0	-	400,0	400,0	400,0	внебюджетные		начальник ОМТС,

	зданий корпусов, актового зала техникума	но-технических условий, соответствующих ФГОС СПО						средства 1200,0	ежегодно	специалист в сфере закупок
2.2	Установка ограждения по периметру корпуса №1 по адресу ул. им. Скосырева 1	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	410,0	310,0	100,0			внебюджетные средства 410,0	2022-2023	зам. директора по ПО, начальник ОМТС, специалист в сфере закупок
2.3	Выполнение работ по демонтажу и монтажу системы видеонаблюдения	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1700,0	-	1700,0			внебюджетные средства 1700,0	2023	начальник ОМТС, специалист в сфере закупок
2.4	Приобретение и установка пластиковых окон и дверей	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1800,0	-	600,0	600,0	600,0	внебюджетные средства 1800,0	2023-2025	начальник ОМТС, специалист в сфере закупок
2.5	Благоустройство территории техникума	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	900,0	-	300,0	300,0	300,0	внебюджетные средства 900,0	2023-2025	начальник ОМТС, специалист в сфере закупок
2.6	Приобретение учебной мебели	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1500,0	300,0	400,0	400,0	400,0	внебюджетные средства 1500,0	ежегодно	зам. директора по УР, начальник ОМТС, специалист в сфере закупок
2.7	Закупка учебной литературы для специальностей и профессий	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1500,0	-	500,0	500,0	500,0	внебюджетные средства - 1500,0	2023-2025	зам. директора по УР, специалист в сфере закупок

2.8	Закупка необходимых программных продуктов для реализации электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	365,0	65,0	100,0	100,0	100,0	внебюджетные средства - 365,0	ежегодно	зам. директора по МО, специалист в сфере закупок
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения										
3.1	Разработка и реализация плана методической работы	Утвержденный план методической работы техникума	-	-	-	-	-	-	ежегодно	начальник МО
3.2	Создание сети взаимодействия с другими образовательными учреждениями СПО и ВО области, общественными организациями, социальными партнерами, работодателями для успешного внедрения современных технологий в процесс обучения и в процесс оценки качества подготовки выпускников с учетом региональных потребностей рынка труда	Повышение качества образовательного процесса	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам. директора по эк развитию, зам.директора по УР, зам.директора по ПО,
3.3	Разработка учебно-	Повышение качества	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора

	методического обеспечения образовательных программ с использованием ДОТ	образовательного процесса								по УР, зам.директора по ПО, начальник МО
3.4	Апробация и внедрение инновационных технологий и методов в образовательном процессе	Повышение качества образовательного процесса	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, зам.директора по ПО, начальник МО
3.5	Организация повышения квалификации и переподготовки преподавателей, осуществляющих обучение инвалидов и лиц с ОВЗ	Повышение качества образовательного процесса	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, начальник МО, председатели ЦМК
3.6	Развитие обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Создание равных возможностей получения образования для различных социальных групп	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, начальник МО, председатели ЦМК
3.7	Разработка и реализация плана проведения учебно-методического совета техникума (ежегодно)		-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, начальник МО, председатели ЦМК
3.8	Формирование базы методических разработок преподавателей по дисциплинам, МДК, практике, проведению открытых уроков,	Обеспеченность образовательного процесса методическим сопровождением	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, начальник МО, председатели ЦМК

	организации самостоятельной работы студентов и др.									
3.9	Участие педагогических работников Техникума в региональных семинарах, совещаниях и конференциях, в работе учебно-методических объединениях по направлениям работы, стажировочных площадках	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, председатели УМО, начальник МО, председатели ЦМК
3.10	Трансляция опыта использования практического обучения при проведении учебных занятий и практик на базе специализированного центра компетенций	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	-	-	-	-	-	-	ежегодно	Зам.директора по УР, зам.директора по ПО начальник МО
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда										
4.1	Актуализация основных профессиональных образовательных программ специальностей/профессий, реализуемых в техникуме	Соответствие Квалификации выпускников требованиям регионального рынка труда	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, зам.директора по ПО, начальник МО
4.2	Стимулирование студентов к освоению	Конкурентоспособность выпускников на	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР,

	дополнительных (смежных) квалификаций, дополнительных образовательных программ	рынке труда								зам.директора по эк развитию
4.3	Подготовка обучающихся техникума для участия во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства обучающихся по укрупненной группе специальностей СПО 08.00.00 Техника и технология строительства, закупка расходных материалов	Вовлеченность преподавателей и студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, зам.директора по ПО, руководитель СНО
4.4	Ежегодное участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства по всем специальностям, реализуемым техникумом в целях повышения качества обучения.	Сертификаты участников, дипломы победителей	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, зам.директора по ПО, руководитель СНО
4.5	Подготовка обучающихся техникума для участия в чемпионатах закупка расходных материалов	Вовлеченность преподавателей и студентов в конкурсное движение	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, зам.директора по ПО

4.6	Оборудование и оснащение конкурсной площадки по компетенциям: «Сухое строительство и штукатурные работы», «Малярные и декоративные работы», «Кирпичная кладка» регионального чемпионата В	Вовлеченность преподавателей и студентов в конкурсное движение	1600,0	400,0	400,0	400,0	400,0	внебюджетные средства 1600,0	ежегодно	зам.директора по УР, зам.директора по ПО
4.7	Проведение конкурсных мероприятий чемпионата по компетенциям: «Сухое строительство и штукатурные работы», «Малярные и декоративные работы», «Кирпичная кладка» на базе созданного в Техникуме специализированного центра компетенций	Увеличение количества студентов-победителей и призеров чемпионатов «Молодые профессионалы» WSR	1700,0	200,0	500,0	500,0	500,0	внебюджетные средства 1700,0	ежегодно	зам.директора по УР, зам.директора по ПО
4.8	Мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов	Повышение результативности промежуточной аттестации	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, зам.директора по ПО
4.9	Участие в процедурах независимой оценки качества образования, сертификации квалификаций	Повышение результативности государственной итоговой аттестации	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, зам.директора по ПО

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций

5.1	Реализация плана мероприятий по духовному и нравственному воспитанию обучающихся	Увеличение численности студентов, активно участвующих в культурной, научной и общественной деятельности								ежегодно	зам.директора по ВР
5.2	Формирование комплексной системы правовой помощи студентов через организацию встреч и бесед с представителями правоохранительных органов	Сформированность правовой культуры обучающихся								ежегодно	зам.директора по ВР
5.3	Реализация плана мероприятий по профилактике межнациональных конфликтов, ксенофобии и экстремистских проявлений	Увеличение численности студентов, активно участвующих в культурной, научной и общественной деятельности								ежегодно	зам.директора по ВР
5.4	Деятельность воспитательного отдела по профилактике преступлений и правонарушений несовершеннолетних обучающихся	Положительная динамика результативности воспитательной работы								ежегодно	зам.директора по ВР
5.5	Реализация плана мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию	Увеличение численности студентов, активно участвующих в культурной, научной и общественной деятельности								ежегодно	зам.директора по ВР

	обучающихся	общественной деятельности								
5.6	Организация участия в совместных мероприятиях военно-патриотической направленности с учреждениями города и области	Увеличение численности студентов, активно участвующих в военно-патриотической деятельности							ежегодно	зам.директора по ВР
5.7	Реализация мероприятий по формированию здоровьесберегающей среды и здорового образа жизни обучающихся	Увеличение численности студентов, активно участвующих в мероприятиях по укреплению и сохранению здоровья							ежегодно	зам.директора по ВР
5.8	Профилактические мероприятия с участием представителей ОГИБДД, направленные на повышение культуры поведения участников дорожного движения, обеспечения безопасности на дорогах	Увеличение численности вовлечённых студентов в профилактическую работу							ежегодно	зам.директора по ВР
5.9	Формирование комплексной системы медицинской и психологической помощи студентам через организацию встреч и бесед студентов с наркологами,	Увеличение численности вовлечённых студентов в профилактическую работу							ежегодно	зам.директора по ВР

	психотерапевтами									
5.10	Информационно-просветительские мероприятия, направленные на формирование активной гражданской позиции, профилактики наркомании и табакокурения, основ здорового образа жизни	Увеличение численности вовлечённых студентов в профилактическую работу							ежегодно	зам.директора по ВР
5.11	Реализация мероприятий в рамках профилактики суицидального и зависимого поведения	Увеличение численности студентов, активно участвующих в мероприятиях по укреплению и сохранению здоровья							ежегодно	зам.директора по ВР
5.12	Организация работы волонтерского отряда	Увеличение численности вовлечённых преподавателей и студентов в волонтерскую работу							ежегодно	зам.директора по ВР
5.13	Реализация мероприятий со студентами из числа детей сирот, детей оставшихся без попечения родителей, с ОВЗ и студентами, оказавшимися в тяжёлой жизненной ситуации	Снижение уровня антиобщественных проявлений со стороны обучающихся							ежегодно	зам.директора по ВР
5.14	Выявление проблем	Снижение уровня							ежегодно	зам.директора

	адаптации студентов и коррекция асоциального поведения студентов	антиобщественных проявлений со стороны детей									по ВР
5.15	Реализация плана мероприятий, направленных на поддержку студенческого самоуправления и повышение роли организаций обучающихся в управлении образовательным процессом	Увеличение численности вовлечённых студентов в ученическое самоуправление	-	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по ВР
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала техникума											
6.1	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками	Утвержденный план-график; повышение квалификации педагогическими работниками	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0	внебюджетные средства 200,0	ежегодно	зам. директора по УР, начальник отдела кадров	
6.2	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации административно-управленческого персонала	Утвержденный план-график; повышение квалификации административно-управленческим персоналом	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0	внебюджетные средства 200,0	ежегодно	начальник отдела кадров	
6.3	Разработка и реализация плана-графика прохождения стажировок педагогическими работниками на	Утвержденный план-график; прохождение стажировок педагогическими работниками на предприятиях социальных партнеров	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам. директора по ПО	

	предприятиях социальных партнеров									
6.4	Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников техникума	Утвержденный план-график; методическое и техническое сопровождение аттестуемых	-	-	-	-	-	-	ежегодно	начальник МО, ответственный за проведение аттестации
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников										
7.1.	Проведение информационных кампаний для школьников и родителей (выступление на родительских собраниях, информация в СМИ, печатная продукция (буклеты, проспекты), презентации, ролики о техникуме.	Выполнение контрольных цифр приема	1100,0	500,0	200,0	200,0	200,0	внебюджетные средства 1100,0	ежегодно	зам.директора по УР, зам. директора по ВР, зам. директора по ПО, зам. директора по эк. развитию, начальник центра по развитию проф. компетенций
7.2.	Организация и проведение мастер-классов для школьников по реализуемым специальностям	Профессиональная ориентация школьников, приобретение первичных профессиональных навыков	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0	внебюджетные средства 200,0	ежегодно	зам. директора по ПО, начальник центра по развитию проф. компетенций, мастера ПО
7.3.	Организация и проведение мероприятий по реализации проекта ранней профориентации детей ДОУ	Профессиональная ориентация детей дошкольных учреждений	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0	внебюджетные средства 200,0	ежегодно	зам. директора по ВР, зам. директора по ПО, начальник центра по развитию проф. компетенций, мастера ПО

7.4.	Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций	Профессиональная ориентация школьников	80,0	20,0	20,0	20,0	20,0	внебюджетные средства 80,0	ежегодно	зам. директора по ВР, зам. директора по ПО, начальник центра по развитию проф. компетенций, мастера ПО
Мероприятие 8: Активизация работы инновационной образовательной площадки, центра прикладных квалификаций техникума										
8.1	Разработка, утверждение и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения с помощью современных программ и технологий обучения через сетевую форму взаимодействия	Разработаны, согласованы и утверждены программы	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР, зам. директора по ПО, начальник методического отдела
8.2.	Продолжение работы созданной площадки обобщения опыта работы, обмена банком разработанных учебно-методических материалов через систему проведения научно-практических конференций,	План работы дискуссионной площадки в рамках РУМО по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 20.00.00, 21.00.00	-	-	-	-	-	-	ежегодно	Председатель РУМО, зам.директора по УР, начальник МО

	вебинаров, обучающих семинаров и курсов повышения квалификации в рамках регионального учебно-методического объединения по УГПС 07.00.00, 08.00.00, 20.00.00, 21.00.00									
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров										
9.1	Разработка Программы проведения внутренних аудитов системы менеджмента качества всех структурных подразделений техникума	Разработанная и утвержденная Программа проведения внутренних аудитов системы менеджмента качества	-	-	-	-	-	-	ежегодно	служба менеджмента и качества
9.2	Составление Планов проведения внутренних аудитов	Разработанный и утвержденный План проведения внутренних аудитов	-	-	-	-	-	-	ежемесячно	служба менеджмента и качества
9.3	Составление графиков посещения учебных занятий преподавателей и мастеров ПО и составление схем анализа урока	Утвержденный график посещения учебных занятий	-	-	-	-	-	-	ежемесячно	начальник МО, председатели ЦМК
9.4	Контроль заполняемости журналов учебных занятий	Заполненные журналы учебных занятий	-	-	-	-	-	-	ежемесячно	заведующие кафедрами
9.5	Контроль заполнения системы ГИС «Образование»	Заполненная система ГИС «Образование»	-	-	-	-	-	-	ежемесячно	заведующие кафедрами

9.6	Осуществление текущего контроля уровня освоения УД, МДК, учебных и производственных практик		-	-	-	-	-	-	ежегодно	заведующие кафедрами
9.7	Контроль проведения промежуточной аттестации		-	-	-	-	-	-	в течение года	заведующие кафедрами, классные руководители
9.8	Проведение контрольных срезов в рамках проведения самообследования знаний и умений обучающихся	Отчет по самообследованию	-	-	-	-	-	-	ежегодно	заведующие кафедрами, председатели ЦМК
9.9	Проведение смотр-готовности выпускных квалификационных работ		-	-	-	-	-	-	ежегодно	заведующие кафедрами, руководители ВКР
9.10	Проведение предварительных защит ВКР		-	-	-	-	-	-	ежегодно	заведующие кафедрами, руководители ВКР
9.11	Проведение государственной итоговой аттестации	Отчет ГЭК	-	-	-	-	-	-	ежегодно	председатели ГЭК
9.12	Проведение анкетирования студентов	Отчет по результатам анкетирования	-	-	-	-	-	-	ежегодно	служба менеджмента и качества
9.13	Проведение анкетирования преподавателей	Отчет по результатам анкетирования	-	-	-	-	-	-	ежегодно	служба менеджмента и качества
9.14	Проведение анкетирования работодателей	Отчет по результатам анкетирования	-	-	-	-	-	-	ежегодно	служба менеджмента и качества

9.15	Составление календарного учебного графика обучения	Утвержденный календарный учебный график обучения	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР
9.16	Контроль готовности учебно-методических документов	Согласованная и утвержденная учебно-методическая документация	-	-	-	-	-	-	ежегодно	начальник МО
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействий с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройство выпускников										
10.1	Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей	Налаживание партнерских связей с работодателями. Трудоустройство выпускников по специальности	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по ПО
10.2	Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения	Наличие договоров с предприятиями и организациями для прохождения студентами производственной практики	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по ПО
10.3	Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей	Соответствие качества подготовки выпускников требованиям экономики и работодателей	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по ПО, начальник метод отдела
10.4	Реализация комплекса мероприятий по формированию заказной тематики дипломных проектов (работ) со стороны работодателей, привлечение	Обеспечение качества подготовки кадров и соответствие квалификации выпускников требованиям современной экономики и	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по ПО

	работодателей к оценке качества подготовки обучающихся (работа в составе экзаменационных комиссий по ПМ, в составе ГЭК).	регионального рынка труда								
10.5	Организация прохождения стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения с использованием технологической базы предприятий	Налаживание партнерских связей с работодателями.	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по ПО
Мероприятие 11: Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий										
11.1	Разработка, утверждение и реализация адаптированных профессиональных образовательных программ по профессиям/специальностям, либо адаптивных рабочих программ при необходимости, для лиц с ОВЗ и инвалидов	Утвержденные адаптированные программы	-	-	-	-	-	-	по мере необходимости	зам.директора по УР, начальник МО
11.2	Разработка учебно-методической документации по сопровождению реализации АПОП	Обеспеченность адаптированных программ методической документацией	-	-	-	-	-	-	по мере необходимости	зам.директора по УР, начальник МО

	профессии/специальности для лиц с ОВЗ и инвалидов										
11.3	Формирование электронной базы учебных и лекционных материалов, сопровождающих реализацию АПОП профессии/специальности для лиц с ОВЗ и инвалидов	Электронная база учебных и лекционных материалов	400,0	100,0	100,0	100,0	100,0	внебюджетные средства 400,0	по мере необходимости	зам.директора по УР, начальник методотдела	
11.4	Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ	Перспективный график повышения квалификации	-	-	-	-	-	-	по мере необходимости	зам.директора по УР	
11.5	Методическое сопровождение педагогических работников в освоении и распространении опыта использования современных эффективных технологий обучения студентов-инвалидов и обучающихся с ОВЗ	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	-	-	-	-	-	-	по мере необходимости	зам.директора по УР, начальник МО	
11.6	Организация психолого-педагогического, социального сопровождения	Обеспечение доступности получения образования для всех	-	-	-	-	-	-	по мере необходимости	зам.директора по УР	

	обучающихся с ОВЗ и инвалидов	социальных групп									
11.7	Реализация мер, направленных на содействие трудоустройству выпускников из числа обучающихся с ОВЗ и инвалидов	План мероприятий по содействию трудоустройства выпускников из числа обучающихся с ОВЗ и инвалидов	-	-	-	-	-	-	-	ежегодно	зам.директора по УР
11.8	Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней и региональных этапах Национальных чемпионатов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Вовлеченность обучающихся с ОВЗ, инвалидов в конкурсную деятельность	400,0	100,0	100,0	100,0	100,0	внебюджетные средства 400,0	ежегодно	зам.директора по УР	

Специальности и профессии*

1	07.02.01	Архитектура
2	08.01.01	Изготовитель арматурных сеток и каркасов
3	08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ
4	08.01.26	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства
5	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
6	08.02.03	Производство неметаллических строительных изделий и конструкций
7	08.01.05	Мастер столярно-плотничных и паркетных работ

8	08.02.04	Водоснабжение и водоотведение
9	08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов
10	08.01.07	Мастер общестроительных работ
11	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ
12	08.02.07	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляция
13	08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения
14	08.02.11	Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома
15	13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)
16	20.02.04	Пожарная безопасность
17	35.02.12	Садово-парковое и ландшафтное строительство
18	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
19	38.01.02	Продавец, контролер-кассир
20	38.02.02	Страховое дело (по отраслям)
21	38.02.03	Операционная деятельность в логистике
22	38.02.04	Коммерция (по отраслям)
23	40.02.01	Право и организация социального обеспечения